

# 中国招聘行业现状深度调研与发展趋势预测报告 (2022-2029年)

报告大纲

观研报告网

[www.chinabaogao.com](http://www.chinabaogao.com)

## 一、报告简介

观研报告网发布的《中国招聘行业现状深度调研与发展趋势预测报告（2022-2029年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202212/619645.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

招聘是指招收和聘请工人、职员参加工作。在资本主义制度下，招聘职工采取自由竞争的原则。资本家以高薪招聘人才，或以其他手段招聘普通员工使其受奴役和压榨，这些现象反映资本主义的一个侧面。新中国成立后，中国招聘职工是根据国家生产计划的需要提出的，国家坚持劳动力统一调配的原则，任何单位不得私自招聘职工。

数据显示，我国招聘行业投资事件数在2016-2022年间逐年下降，2021年投资事件数45起，较前年下降了3起。截至2022年12月7日，我国招聘行业投资事件数为704起。

数据来源：IT桔子

2021年我国招聘行业共发生投资45起，投资金额最高的为10月，当月发生投资事件9起，已披露投资金额达52.35亿元。

数据来源：IT桔子

截至2022年12月6日，我国招聘行业共发生投资事件704起，投资事件数最高的为种子天使投资，事件数277起，占比39.34%；其次A轮投资，事件数230起，占比32.67%。

数据来源：IT桔子

截至2022年12月7日，今年我国招聘行业共发生投资事件33起，已披露投资金额最高的为Personio在E+轮中收到的2亿美元投资。

时间

公司

行业

轮次

金额

2022-11-14

FastCo

企业服务

A+轮

750万美元

2022-11-13

Keka HR

企业服务

A轮

5700万美元

2022-11-08

WorkTorch

企业服务

种子轮

220万美元

2022-10-28

Drive My Way

企业服务

A轮

440万美元

2022-09-30

Workstream

企业服务

B轮

6000万美元

2022-09-15

Ashby

企业服务

B轮

2150万美元

2022-06-28

Nomad Health

医疗健康

D轮

1.05亿美元

2022-06-22

Personio

企业服务

E+轮

2亿美元

数据来源：IT桔子（WSS）

观研报告网发布的《中国招聘行业现状深度调研与发展趋势预测报告（2022-2029年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅

以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

行业报告是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。本研究报告采用的行业分析方法包括波特五力模型分析法、SWOT分析法、PEST分析法，对行业进行全面的内外部环境分析，同时通过资深分析师对目前国家经济形势的走势以及市场发展趋势和当前行业热点分析，预测行业未来的发展方向、新兴热点、市场空间、技术趋势以及未来发展战略等。

## 【目录大纲】

### 第一章 2018-2022年中国招聘行业发展概述

#### 第一节 招聘行业发展情况概述

- 一、招聘行业相关定义
- 二、招聘特点分析
- 三、招聘行业基本情况介绍
- 四、招聘行业经营模式
  - 1、生产模式
  - 2、采购模式
  - 3、销售/服务模式
- 五、招聘行业需求主体分析

#### 第二节 中国招聘行业生命周期分析

- 一、招聘行业生命周期理论概述
- 二、招聘行业所属的生命周期分析

#### 第三节 招聘行业经济指标分析

- 一、招聘行业的赢利性分析
- 二、招聘行业的经济周期分析
- 三、招聘行业附加值的提升空间分析

## 第二章 2018-2022年全球招聘行业市场发展现状分析

- 第一节 全球招聘行业发展历程回顾
- 第二节 全球招聘行业市场规模与区域分布情况
- 第三节 亚洲招聘行业地区市场分析
  - 一、亚洲招聘行业市场现状分析
  - 二、亚洲招聘行业市场规模与市场需求分析
  - 三、亚洲招聘行业市场前景分析
- 第四节 北美招聘行业地区市场分析
  - 一、北美招聘行业市场现状分析
  - 二、北美招聘行业市场规模与市场需求分析
  - 三、北美招聘行业市场前景分析
- 第五节 欧洲招聘行业地区市场分析
  - 一、欧洲招聘行业市场现状分析
  - 二、欧洲招聘行业市场规模与市场需求分析
  - 三、欧洲招聘行业市场前景分析
- 第六节 2022-2029年世界招聘行业分布走势预测
- 第七节 2022-2029年全球招聘行业市场规模预测

## 第三章 中国招聘行业产业发展环境分析

- 第一节 我国宏观经济环境分析
- 第二节 我国宏观经济环境对招聘行业的影响分析
- 第三节 中国招聘行业政策环境分析
  - 一、行业监管体制现状
  - 二、行业主要政策法规
  - 三、主要行业标准
- 第四节 政策环境对招聘行业的影响分析
- 第五节 中国招聘行业产业社会环境分析

## 第四章 中国招聘行业运行情况

- 第一节 中国招聘行业发展状况情况介绍
  - 一、行业发展历程回顾

## 二、行业创新情况分析

## 三、行业发展特点分析

### 第二节中国招聘行业市场规模分析

#### 一、影响中国招聘行业市场规模的因素

#### 二、中国招聘行业市场规模

#### 三、中国招聘行业市场规模解析

### 第三节中国招聘行业供应情况分析

#### 一、中国招聘行业供应规模

#### 二、中国招聘行业供应特点

### 第四节中国招聘行业需求情况分析

#### 一、中国招聘行业需求规模

#### 二、中国招聘行业需求特点

### 第五节中国招聘行业供需平衡分析

## 第五章 中国招聘行业产业链和细分市场分析

### 第一节中国招聘行业产业链综述

#### 一、产业链模型原理介绍

#### 二、产业链运行机制

#### 三、招聘行业产业链图解

### 第二节中国招聘行业产业链环节分析

#### 一、上游产业发展现状

#### 二、上游产业对招聘行业的影响分析

#### 三、下游产业发展现状

#### 四、下游产业对招聘行业的影响分析

### 第三节我国招聘行业细分市场分析

#### 一、细分市场一

#### 二、细分市场二

## 第六章 2018-2022年中国招聘行业市场竞争分析

### 第一节中国招聘行业竞争现状分析

#### 一、中国招聘行业竞争格局分析

#### 二、中国招聘行业主要品牌分析

### 第二节中国招聘行业集中度分析

#### 一、中国招聘行业市场集中度影响因素分析

#### 二、中国招聘行业市场集中度分析

### 第三节 中国招聘行业竞争特征分析

- 一、企业区域分布特征
- 二、企业规模分布特征
- 三、企业所有制分布特征

## 第七章 2018-2022年中国招聘行业模型分析

### 第一节 中国招聘行业竞争结构分析（波特五力模型）

- 一、波特五力模型原理
- 二、供应商议价能力
- 三、购买者议价能力
- 四、新进入者威胁
- 五、替代品威胁
- 六、同业竞争程度
- 七、波特五力模型分析结论

### 第二节 中国招聘行业SWOT分析

- 一、SOWT模型概述
- 二、行业优势分析
- 三、行业劣势
- 四、行业机会
- 五、行业威胁
- 六、中国招聘行业SWOT分析结论

### 第三节 中国招聘行业竞争环境分析（PEST）

- 一、PEST模型概述
- 二、政策因素
- 三、经济因素
- 四、社会因素
- 五、技术因素
- 六、PEST模型分析结论

## 第八章 2018-2022年中国招聘行业需求特点与动态分析

### 第一节 中国招聘行业市场动态情况

### 第二节 中国招聘行业消费市场特点分析

- 一、需求偏好
- 二、价格偏好
- 三、品牌偏好



## 四、其他偏好

### 第三节招聘行业成本结构分析

### 第四节招聘行业价格影响因素分析

#### 一、供需因素

#### 二、成本因素

#### 三、其他因素

### 第五节中国招聘行业价格现状分析

### 第六节中国招聘行业平均价格走势预测

#### 一、中国招聘行业平均价格趋势分析

#### 二、中国招聘行业平均价格变动的影响因素

## 第九章 中国招聘行业所属行业运行数据监测

### 第一节中国招聘行业所属行业总体规模分析

#### 一、企业数量结构分析

#### 二、行业资产规模分析

### 第二节中国招聘行业所属行业产销与费用分析

#### 一、流动资产

#### 二、销售收入分析

#### 三、负债分析

#### 四、利润规模分析

#### 五、产值分析

### 第三节中国招聘行业所属行业财务指标分析

#### 一、行业盈利能力分析

#### 二、行业偿债能力分析

#### 三、行业营运能力分析

#### 四、行业发展能力分析

## 第十章 2018-2022年中国招聘行业区域市场现状分析

### 第一节中国招聘行业区域市场规模分析

#### 一、影响招聘行业区域市场分布的因素

#### 二、中国招聘行业区域市场分布

### 第二节中国华东地区招聘行业市场分析

#### 一、华东地区概述

#### 二、华东地区经济环境分析

#### 三、华东地区招聘行业市场分析

- (1) 华东地区招聘行业市场规模
- (2) 华南地区招聘行业市场现状
- (3) 华东地区招聘行业市场规模预测

### 第三节 华中地区市场分析

- 一、华中地区概述
- 二、华中地区经济环境分析
- 三、华中地区招聘行业市场分析
  - (1) 华中地区招聘行业市场规模
  - (2) 华中地区招聘行业市场现状
  - (3) 华中地区招聘行业市场规模预测

### 第四节 华南地区市场分析

- 一、华南地区概述
- 二、华南地区经济环境分析
- 三、华南地区招聘行业市场分析
  - (1) 华南地区招聘行业市场规模
  - (2) 华南地区招聘行业市场现状
  - (3) 华南地区招聘行业市场规模预测

### 第五节 华北地区招聘行业市场分析

- 一、华北地区概述
- 二、华北地区经济环境分析
- 三、华北地区招聘行业市场分析
  - (1) 华北地区招聘行业市场规模
  - (2) 华北地区招聘行业市场现状
  - (3) 华北地区招聘行业市场规模预测

### 第六节 东北地区市场分析

- 一、东北地区概述
- 二、东北地区经济环境分析
- 三、东北地区招聘行业市场分析
  - (1) 东北地区招聘行业市场规模
  - (2) 东北地区招聘行业市场现状
  - (3) 东北地区招聘行业市场规模预测

### 第七节 西南地区市场分析

- 一、西南地区概述
- 二、西南地区经济环境分析
- 三、西南地区招聘行业市场分析

- (1) 西南地区招聘行业市场规模
- (2) 西南地区招聘行业市场现状
- (3) 西南地区招聘行业市场规模预测

#### 第八节 西北地区市场分析

- 一、西北地区概述
- 二、西北地区经济环境分析
- 三、西北地区招聘行业市场分析
  - (1) 西北地区招聘行业市场规模
  - (2) 西北地区招聘行业市场现状
  - (3) 西北地区招聘行业市场规模预测

#### 第九节 2022-2029年中国招聘行业市场规模区域分布预测

### 第十一章 招聘行业企业分析（随数据更新有调整）

#### 第一节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
  - 1、主要经济指标情况
  - 2、企业盈利能力分析
  - 3、企业偿债能力分析
  - 4、企业运营能力分析
  - 5、企业成长能力分析
- 四、公司优势分析

#### 第二节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优劣势分析

#### 第三节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优势分析

#### 第四节 企业

- 一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第五节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

.....

## 第十二章 2022-2029年中国招聘行业发展前景分析与预测

### 第一节 中国招聘行业未来发展前景分析

一、招聘行业国内投资环境分析

二、中国招聘行业市场机会分析

三、中国招聘行业投资增速预测

### 第二节 中国招聘行业未来发展趋势预测

#### 第三节 中国招聘行业规模发展预测

一、中国招聘行业市场规模预测

二、中国招聘行业市场规模增速预测

三、中国招聘行业产值规模预测

四、中国招聘行业产值增速预测

五、中国招聘行业供需情况预测

#### 第四节 中国招聘行业盈利走势预测

## 第十三章 2022-2029年中国招聘行业进入壁垒与投资风险分析

### 第一节 中国招聘行业进入壁垒分析

一、招聘行业资金壁垒分析

二、招聘行业技术壁垒分析

三、招聘行业人才壁垒分析

四、招聘行业品牌壁垒分析

五、招聘行业其他壁垒分析

### 第二节 招聘行业风险分析

一、招聘行业宏观环境风险

二、招聘行业技术风险

三、招聘行业竞争风险

#### 四、招聘行业其他风险

##### 第三节中国招聘行业存在的问题

##### 第四节中国招聘行业解决问题的策略分析

### 第十四章 2022-2029年中国招聘行业研究结论及投资建议

#### 第一节观研天下中国招聘行业研究综述

##### 一、行业投资价值

##### 二、行业风险评估

#### 第二节中国招聘行业进入策略分析

##### 一、目标客户群体

##### 二、细分市场选择

##### 三、区域市场的选择

#### 第三节 招聘行业营销策略分析

##### 一、招聘行业产品策略

##### 二、招聘行业定价策略

##### 三、招聘行业渠道策略

##### 四、招聘行业促销策略

#### 第四节观研天下分析师投资建议

图表详见报告正文 . . . . .

详细请访问：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202212/619645.html>