

# 中国劳动力行业盈利现状调查与企业发展战略分析报告

报告大纲

观研报告网

[www.chinabaogao.com](http://www.chinabaogao.com)

## 一、报告简介

观研报告网发布的《中国劳动力行业盈利现状调查与企业发展战略分析报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/xixinfuwu/229271229271.html>

报告价格：电子版: 7200元 纸介版：7200元 电子和纸介版: 7500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

劳动力资源指一个国家或地区，在一定时点或时期内，拥有的劳动力的数量和质量劳动者的生产技术、文化科学水平和健康状况]的总和的劳动适龄人口。根据我国劳动就业制度规定，男的年满18岁到60岁，女的年满18岁到55岁，都列为劳动力资源。

劳动力资源的开发和利用 一个国家劳动力资源的状况，是基本国情的重要组成部分，因而也是制定经济、社会发展战略的重要依据之一。中国是一个劳动力人口众多的国家，合理开发和充分利用劳动力资源，对于国民经济和社会发展具有决定性的意义。开发和利用劳动力资源，涉及宏观和微观两个方面。宏观目标是：在全社会范围内合理分配劳动力，逐步实现充分就业，并形成良好的就业结构。微观目标是：在各个企业、事业单位实现劳动力资源和物质资源的有效结合，以取得较高的劳动效率和经济效益。在劳动力资源中，人才资源是具有较高质量的部分。它与一般劳动力资源相比，形成时间较长、培养费用较大、专业的特定性较强。在中国的现阶段，受过中等专业以上教育、具有专业职称的人员,是人才资源的主要部分。对人才资源的合理使用,通常可以取得较大的效益。在中国，开发和利用人才资源的措施有：对人才资源的供给和需求进行预测，制定人才培养的规划；合理安排教育投资，改革教育内容与教学方法；挖掘各方潜力，通过多种途径办学；合理组织人才流动，提高人才的使用效益。

中国劳动力资源的现状是数量丰富，质量偏低，在地区之间、部门之间、单位之间分布很不平衡。针对这种状况，国家在开发和利用劳动力资源方面，采取了相应的对策，诸如控制人口数量，提高人口素质；发展普通教育和职业教育；改善所有制结构、产业结构和技术结构；实行对外开放政策，吸收国外资金和技术，扩大劳务出口；搞活经济，鼓励劳动力合理流动等等。

中国报告网发布的《中国劳动力行业盈利现状调查与企业发展战略分析报告》内容严谨、数据翔实，更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行研究分析。它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。

### 【报告目录】

第一部分市场基本概况

第一章我国劳动力市场概况

第一节劳动力市场资源概况

一、中国劳动力参与率的现状

二、2015年我国劳动力资源数量

三、我国的劳动力资源仍将占有优势

四、我国农村劳动力流动的特点分析

五、劳动力总体素质特点分析

第二节我国就业结构和状况

一、产业结构调整对我国就业的影响

二、我国产业结构和就业结构特点

三、我国农村就业结构转变特征

四、我国进入就业结构与城镇化发展的关键阶段

五、非正规就业人数规模情况

六、流动就业的规模情况分析

七、我国就业结构的变化趋势

第三节工资状况

一、行业之间工资差距情况分析

二、中国劳动力薪资水平变迁基本情况

三、2015年全国各省市最低工资标准

四、中国劳动力价格上涨分析

第四节社会保障制度运行情况

一、社会保障制度与我国劳动力市场

二、劳动力市场变化与中国社会养老保障改革

第二章我国劳动力市场现状分析

第一节我国劳动力市场现状

一、我国的劳动力短缺因素分析

二、劳动力对经济的影响

三、公共政策面临的挑战

四、劳动力市场新特点

五、劳动力市场新动向及其影响

第二节我国农村外出劳动力分析

一、2014年全国农村外出劳动力数量

二、农村劳动力转移的影响因素分析

三、我国农村劳动力外出就业能力中存在的问题

四、提高农村劳动力外出就业能力的途径

第三节我国大专院校毕业生分析

一、2014年高校毕业生的家业状况

二、2015年全国高校毕业生数量

三、2015年全国高校毕业生数量再创历史新高

#### 四、我国高校毕业生的就业特点与变化趋势

#### 五、2015年大学生就业形势分析

#### 第四节我国劳动力市场景气分析

##### 一、2015年我国重点省市输出方向

##### 二、2015年我国重点省市需求特点

#### 第三章我国劳动力市场薪资水平

#### 第一节珠三角市场薪资水平

##### 一、2013-2015年珠三角薪酬状况

##### 二、2014珠三角企业薪酬状况

##### 三、珠三角企业普遍面临劳动力短缺压力

##### 四、珠三角加薪压力积聚

##### 五、珠三角企业缺工状况

##### 六、造成珠三角劳动力短缺的原因

##### 七、2016-2022年薪酬走势分析预测

#### 第二节长三角市场薪资水平

##### 一、劳动力市场供需分析

##### 二、长三角劳动力市场一体化进程

##### 三、长三角劳动力流失状况

##### 四、浙江民企用工需求大

##### 五、长三角涨薪引发连锁反应

##### 六、2016-2022年薪酬走势分析预测

#### 第三节环渤海市场薪资水平

##### 一、劳动力市场供需分析

##### 二、劳动力市场各行业薪酬情况

##### 三、2016-2022年薪酬走势分析预测

#### 第二部分市场供需分析

#### 第四章我国劳动力市场调查分析

#### 第一节劳动力市场供求矛盾分析

##### 一、我国劳动力市场供求的矛盾

##### 二、中国劳动力市场供求关系变化

##### 三、“招工难”与“就业难”并存

#### 第二节80、90后劳动力市场调查

##### 一、80后职场新特征

##### 二、80、90后渐成劳动力市场主角

##### 三、90后劳动力分析

## 第五章各行业劳动力市场需求分析

### 第一节制造业劳动力需求分析

- 一、制造业离职率分析
- 二、低端制造业用工成本上升影响
- 三、劳动力成本上升对制造业的影响
- 四、2016-2022年发展形势

### 第二节服务业劳动力需求分析

- 一、2015年服务业农民工流动特点
- 二、劳动力从制造业流向服务业
- 三、家政服务业劳动力需求分析
- 四、信息产业化对劳动力需求的影响
- 五、2016-2022年发展形势

## 第六章劳动力市场供需形势分析

### 第一节当前劳动力市场供求基本情况

- 一、2015年劳动力供需状况
- 二、2015年劳动力供需特征
- 三、劳动力市场的结构性矛盾
- 四、中国劳动力供求形势分析

### 第二节对部分地区农民工短缺原因的分析

- 一、我国农民工短缺原因分析
- 二、农民工短缺将加快沿海制造业向中西部转移
- 三、我国劳动力市场供求失衡的存在原因

### 第三节2013-2015年劳动力市场供求分析

- 一、2013-2015年劳动力供需总量
- 二、我国劳动力供给时间变化的动态分析
- 三、劳动力市场的角色和地位进一步凸显

### 第四节2016-2022年对策措施和建议

- 一、创造更好的就业环境
- 二、进一步加大职业培训力度
- 三、畅通劳动者求职就业的渠道
- 四、调整经济发展战略和方式
- 五、解决我国劳动力市场供求失衡的政策措施
- 六、促进我国农村劳动力转移的政策建议

## 第三部分区域市场分析

### 第七章西部劳动力市场分析

## 第一节西部农村劳动力资源的现状

### 一、西部农村劳动力资源的数量

### 二、西部农村劳动力的素质分析

## 第二节西部农村非农产业就业状况

### 一、农林牧渔业劳动力的比例

### 二、西部乡镇企业发展情况分析

## 第三节西部农业劳动力的富余状况

### 一、富余数量与转移方向分析

### 二、转移速度与城乡差距分析

## 第四节西部农村劳动力的流动分析

### 一、西部农村劳动力的流动现状

### 二、西部农村劳动力的流向分析

## 第五节促进西部农村劳动力转移的措施与建议

## 第八章安徽劳动力市场分析

### 第一节安徽农村劳动力资源的现状

#### 一、安徽农村劳动力资源的数量

#### 二、安徽农村劳动力的素质分析

### 第二节安徽农村非农产业就业状况

#### 一、农林牧渔业劳动力的比例

#### 二、安徽乡镇企业发展情况分析

### 第三节安徽农业劳动力的富余状况

#### 一、富余数量与转移方向分析

#### 二、转移速度与城乡差距分析

### 第四节安徽农村劳动力的流动分析

#### 一、安徽农村劳动力的流动现状

#### 二、安徽农村劳动力的流向分析

### 第五节促进安徽农村劳动力转移的措施与建议

## 第九章湖南劳动力市场分析

### 第一节湖南农村劳动力资源的现状

#### 一、湖南农村劳动力资源的数量

#### 二、湖南农村劳动力的素质分析

### 第二节湖南农村非农产业就业状况

#### 一、农林牧渔业劳动力的比例

#### 二、湖南乡镇企业发展情况分析

### 第三节湖南农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节湖南农村劳动力的流动分析

一、湖南农村劳动力的流动现状

二、湖南农村劳动力的流向分析

第五节促进湖南农村劳动力转移的措施与建议

第十章江西劳动力市场分析

第一节江西农村劳动力资源的现状

一、江西农村劳动力资源的数量

二、江西农村劳动力的素质分析

第二节江西农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、江西乡镇企业发展情况分析

第三节江西农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节江西农村劳动力的流动分析

一、江西农村劳动力的流动现状

二、江西农村劳动力的流向分析

第五节促进江西农村劳动力转移的措施与建议

第四部分重点企业分析

第十一章重点劳务企业运营分析

第一节大连锦绣职业中介有限公司

一、公司简介

二、公司竞争力分析

三、公司主营业务

第二节昆山诚达职业中介有限公司

一、公司简介

二、公司竞争力分析

第三节智联招聘

一、公司简介

二、公司服务介绍

三、公司经营状况分析

第四节中华英才网

一、公司简介

## 二、公司新动态

## 三、公司发展战略分析

### 第五节前程无忧

#### 一、公司简介

#### 二、公司服务介绍

#### 二、公司经营状况

### 第六节上海利松劳务服务有限公司

#### 一、公司简介

#### 二、公司竞争力分析

### 第七节苏州新桥人力资源管理咨询有限公司

#### 一、公司简介

#### 二、公司服务介绍

### 第八节苏州市博信人力资源开发服务有限公司

#### 一、公司简介

#### 二、公司竞争力分析

#### 三、公司业务介绍

## 第五部分市场发展趋势

## 第十二章我国劳动力市场发展趋势

### 第一节我国劳动力市场供需预测

#### 一、2016-2022年我国劳动力市场供给预测

#### 二、2016-2022年我国劳动力市场需求预测

#### 三、2016-2022年我国劳动力市场薪酬预测

### 第二节劳动力细分市场供需预测

#### 一、2016-2022年重点省市劳动力市场供需形势预测

#### 二、2016-2022年供大于求的热点职业供求趋势预测

#### 三、2016-2022年供不应求的热点职业供求趋势预测

### 第三节“十三五”及中长期农村劳动力转移趋势研究

#### 一、“十三五”时期农民工工作面临的有利条件

#### 二、农村剩余劳动力现状及趋势分析

#### 三、经济增长和农村劳动力转移趋势

#### 四、“十三五”时期农民工总体就业形势

图表详见正文.....

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/xixinfuwu/229271229271.html>