

# 关于“十三五”时期山西省实施人才强省战略发展规划

## 报告大纲

观研报告网

[www.chinabaogao.com](http://www.chinabaogao.com)

## 一、报告简介

观研报告网发布的《关于“十三五”时期山西省实施人才强省战略发展规划》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/qitafuwu/278217278217.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

导读：关于“十三五”时期山西省实施人才强省战略发展规划。大力培养和引进创新人才，建立更有吸引力的人才团队引进政策。

参考《2017-2022年中国科技服务行业深度研究及十三五投资战略分析报告》

大力培养和引进创新人才，建立更有吸引力的人才团队引进政策，建立起一支具有山西特色的科技人才队伍，形成人尽其才、才尽其用、人才辈出的局面。

建设规模宏大的人才队伍。深入落实《山西省中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》，推进人才发展体制机制创新，形成具有竞争力的人才制度优势。坚持招商与招才并举、引资与引智并重，建立引进高端人才团队的资金支持机制，创新省级各类人才专项资金使用方式，围绕我省产业发展重点领域，培育和引进能够突破关键技术、带动产业升级、培育高新产业和实现成果转化的高层次人才及团队，为我省发展提供人才保障和智力支持。采取“产业资本+人力资本”的模式，大力引进国内外企业集团和跨国公司的核心研发团队或成立分支机构。深入实施“百人计划”“三晋学者计划”“科技创新团队建设”等重大人才工程。

在山西科技创新城建立人才管理改革试验区，重点围绕山西科技创新城的重大项目、重点工程和产业规划等，探索和创新人才体制机制，鼓励和支持科创城在人才引进、创业扶持、成果转化、收益分配、人才流动、人才评价、人才服务保障等方面实行特殊政策，建立更加灵活、开放的人才发展体制机制，引导科技要素和高端创新创业人才向科创城集聚。深化人才体制机制改革，实施“十大人才工程”，抓好各类人才队伍建设。

促进人才结构调整与合理配置。加大高技能人才资源开发力度，以完善政策措施、创新体制机制、健全服务体系为重点，建立以企业为主体、技工院校为基础、企业培育与学校教育紧密衔接、政府推动与社会支持紧密结合的高技能人才培养体系。重视本土科技人才队伍培养，加大实用人才和紧缺人才的培养力度。加快推进社会保障制度改革，破除人才自由流动制度障碍，优化人才资源配置，实现党政机关、企事业单位、社会各方面人才顺畅流动。建立健全更为灵活的科研人才及团队双向流动机制。打破身份限制，改进科研人员薪酬和岗位管理制度，鼓励高校、科研院所科研人员到企业兼职。允许高等学校和科研院所设立流动岗位，支持企业技术人员承担科研教学任务。

营造良好的人才发展环境。加大科研人员股权激励力度，在利用财政资金设立的高等院校和科研院所中，将职务发明成果转让收益在重要贡献人员、所属单位之间合理分配，将奖励科研负责人、骨干技术人员和团队的收益比例提高到50%以上。鼓励企业实施科研人员股权、期权、分红等激励政策。国有企事业单位对职务发明完成人、科技成果转化重要贡献人员和团队的奖励，计入当年单位工资总额，不作为工资总额基数。创新人才评价机制，完善企业、高校和科研院所科技人员的评价标准，引导科技人员分类发展。遵循科研成果产出规律，探索合理考评周期。健全人才创新创业激励政策，制定完善支持创新型小微企业、创新型人才成长的政策体系。加强科研诚信建设和信用管理，建立科技人员和项目评审专家诚信档案

。发挥高校、科研院所和学术团体的自律功能，加大对学术不端行为的惩罚力度。

资料来源：公开资料，报告网整理，转载请注明出处（ww）。

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/qitafuwu/278217278217.html>