

2010-2014年中国人力资源服务业运行态势分析与 战略投资前景咨询报告

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《2010-2014年中国人力资源服务业运行态势分析与战略投资前景咨询报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://baogao.chinabaogao.com/qitanengyuan/7818478184.html>

报告价格：电子版: 6500元 纸介版：6800元 电子和纸介版: 7000

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sales@chinabaogao.com

联系人：客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，页面图表可能存在缺失；格式美观性可能有欠缺，实际报告排版规则、美观；可联系客服索取更完整的目录大纲。

二、报告目录及图表目录

第一章 2009-2010年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2009-2010年中国宏观经济环境分析

- 一、中国GDP分析
- 二、中国CPI指数分析
- 三、中国汇率调整分析
- 四、中国城镇居民家庭人均可支配收入分析
- 五、存贷款利率变化
- 六、财政收支状况

第二节 2009-2010年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

- 一、法规及政策体系的发展与完善
- 二、行业相关法律法规

第三节 2009-2010年中国人力资源服务社会环境分析

- 一、中国就业形势分析
- 二、中国教育现状

第二章 2009-2010年全球人力资源服务业运行状况分析

第一节 2009-2010年全球人力资源服务业运行环境分析

- 一、经济环境对全球人力资源服务业的影响
- 二、全球就业形势透析
- 三、人力资源服务业政策环境分析

第二节 2009-2010年全球人力资源服务业现状综述

- 一、全球人力资源服务业规模与结构分析
- 二、全球化背景下的人力资源管理分析
- 三、全球人力资源服务行业竞争现状分析
- 四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2009-2010年全球主要国家及地区人力资源服务业运行分析

- 一、美国
- 二、德国
- 三、日本
- 四、印度

第四节 2010-2014年全球人力资源服务业趋势探讨

第三章 2009-2010年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2009-2010年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2009-2010年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第三节 2009-2010年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第四章 2009-2010年中国人力资源服务行业市场运行状况分析

第一节 2009-2010年中国人力资源服务市场动态分析

一、人力资源服务内容扩展，外企人才需求日渐多元

二、人才服务机构陡增，人才服务内容扩展

三、外企人才需求日渐多元，IT类留学生最受欢迎

四、外企人才需求本土化，高层管理者备受青睐

第二节 2009-2010年中国人力资源服务行业需求分析

一、总体需求状况

二、各种企业需求

三、影响需求的因素分析

第三节 2009-2010年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

第四节 2009-2010年中国优势行业人力资源服务状况分析

一、金融行业

二、IT软件行业

三、房地产行业

四、钢铁行业

五、电力行业

第五章 2009-2010年中国人力资源服务子行业运行态势分析

第一节 人才市场

第二节 人才（劳务）派遣

第三节 人才测评

第四节 人才培养

第五节 信息调查服务

第六节 人力资源管理咨询

第六章 2009-2010年中国人力资源服务行业竞争格局分析

第一节 2009-2010年中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务品牌竞争分析

二、中国人力资源服务行业国际竞争力分析

三、中国人力资源服务企业竞争策略分析

第二节 2009-2010年中国人力资源服务行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第三节 2010-2014年中国人力资源服务行业竞争趋势分析

第七章 2010-2014年中国人力资源服务业前景展望与趋势预测

第一节 2010-2014年中国人力资源服务业前景预测

一、人力资源服务前景诱人

二、人力资源派遣服务机构前景透析

三、新业态人才服务发展前景预测分析

四、人力资源服务市场潜力巨大

第二节 2010-2014年中国人力资源服务行业发展趋势

一、市场规模不断扩大

二、综合实力的竞争日趋凸显

三、服务呈现整合趋势

四、大型项目的派遣需求不断加

第三节 2010-2014年中国人力资源服务经营状况预测

一、市场供需状况预测

二、市场运营状况预测

三、盈利预测分析

第八章 2010-2014年中国人力资源服务行业战略策略分析

第一节 2010-2014年中国人力资源服务行业面临新挑战

一、全球化竞争的挑战

二、政策环境日益完善

三、客户需求不断提高

四、市场竞争主体多元化

第二节 2010-2014年中国人力资源服务行业发展的新机遇

一、全球化的新机遇

二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 2010-2014年中国人力资源服务行业发展策略及建议

一、加快完善政策体系和综合环境

二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制

三、推进市场主体突破，大力推进区域互补

四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新

五、加大资本投入和品牌培育投入

详细请访问：<https://baogao.chinabaogao.com/qitanengyuan/7818478184.html>