

2020年中国劳务派遣行业分析报告- 市场竞争格局与发展趋势预测

报告大纲

一、报告简介

观研报告网发布的《2020年中国劳务派遣行业分析报告-市场竞争格局与发展趋势预测》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/diaochang/466358466358.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

【报告大纲】

第一章 中国劳务派遣行业投资概述

1.1 劳务派遣的定义及分类

1.1.1 劳务派遣的定义

1.1.2 劳务派遣形式分类

1.1.3 劳务派遣企业运作形式

1.1.4 劳务派遣企业类型

1.2 劳务派遣行业投资特性分析

1.2.1 劳务派遣行业进入壁垒

1.2.2 劳务派遣行业盈利模式

1.2.3 劳务派遣行业盈利因素

1.3 劳务派遣企业的设立及运行

1.3.1 劳务派遣企业设立条件

1.3.2 劳务派遣企业资质申请

1.3.3 劳务派遣企业信息管理

1.3.4 劳务派遣企业业务流程

1.3.5 劳务派遣企业机构设置

1.3.6 劳务派遣企业人事管理

1.4 劳务派遣机构核心竞争力评价标准

1.4.1 劳务派遣机构资格标准

1.4.2 劳务派遣机构品牌实力标准

1.4.3 劳务派遣机构经营规模标准

1.4.4 劳务派遣机构网络区域覆盖标准

1.4.5 劳务派遣机构专业能力标准

1.4.6 劳务派遣机构服务意识标准

第二章 中国劳务派遣行业发展环境分析

2.1 劳务派遣行业相关政策法规

2.1.1 相关法律文件

(1) 《劳动合同法》

(2) 最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）》

(3) 《公司法》

2.1.2 相关社会保险政策分析

- (1) 《中华人民共和国社会保险法》
- (2) 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》

2.1.3 相关人才租赁政策分析

- (1) 《劳动合同法实施条例》
- (2) 《人才市场管理规定》
- (3) 《国务院所属部门人才中介服务机构管理办法》
- (4) 《全国性人才交流会审批办法》

2.1.4 其他相关政策法规分析

- (1) 《劳动合同法修正案》实施影响预测
- (2) 全国各地区最低工资标准调整趋势

2.1.5 劳务派遣制度结症分析

- (1) 法律制度规范问题
- (2) 理念问题

2.2 劳务派遣行业经济环境分析

2.2.1 国内宏观经济发展前景预测

- (1) 宏观经济运行情况
- (2) 居民收入情况分析
- (3) 国内宏观经济发展预测
- (4) 对劳务派遣行业的影响

2.2.2 产业结构对劳务派遣的影响

- (1) 国内产业结构调整方向分析
- (2) 产业结构与人才结构的关系
- (3) 产业调整对人才需求的影响

2.3 劳务派遣行业社会环境分析

2.3.1 劳务派遣行业人口环境分析

- (1) 人口数量与结构变化趋势
- (2) 人口城乡与地域分布趋势
- (3) 人口职业分布趋势分析

2.3.2 国内劳动就业环境分析

2.3.3 城镇就业人员薪酬水平

2.4 2019年中国劳动力市场供需环境

2.4.1 劳动力市场供求平衡分析

2.4.2 劳动力市场需求环境分析

- (1) 不同区域劳动力需求分析

- (2) 不同单位性质劳动力需求
- (3) 用人单位所需职位类别情况
- (4) 用人单位专业需求情况
- (5) 行业需求情况

2.4.3 求职人员求职情况分析

- (1) 求职人员所学专业情况
- (2) 求职人员意向单位性质情况
- (3) 求职人员意向职位情况
- (4) 求职人员意向工作地区情况

2.4.4 供求对比分析

- (1) 供求总体状况
- (2) 用人单位需求和求职人员所学专业对比情况
- (3) 用人单位性质和求职人员意向单位性质对比情况
- (4) 用人单位职位需求和求职人员意向职位对比情况
- (5) 用人单位需求学历和求职人员自身学历对比情况

第三章 国际劳务市场供需状况与发展趋势分析

3.1 主要劳务输入国家宏观环境分析

3.1.1 美国劳务派遣环境分析

- (1) 美国经济整体走势分析
- (2) 美国就业形势分析

3.1.2 欧元区劳务派遣环境分析

- (1) 欧元区经济整体走势分析
- (2) 欧元区就业形势分析

3.1.3 日本劳务派遣环境分析

- (1) 日本经济整体走势分析
- (2) 日本就业形势分析

3.2 国外劳务市场发展特点综述

3.2.1 国外劳务派遣行业发展模式

- (1) 欧盟
- (2) 美国
- (3) 日本
- (4) 西班牙

3.2.2 国外劳务派遣用工特点分析

3.2.3 国外劳务派遣用工需求分析

- (1) 国外劳务派遣用工数量分析
- (2) 国外劳务派遣用工比重分析
- (3) 国外劳务市场需求工种分析
- (4) 国外劳务派遣行业结构分析
- (5) 国外劳务派遣用工时限分析
- (6) 国外劳务派遣工人情况调查

3.3 国际细分劳务市场供需分析

3.3.1 重点大洲劳务市场供需分析

- (1) 亚洲劳务市场供需分析
- (2) 西欧劳务市场供需分析
- (3) 北美劳务市场供需分析
- (4) 非洲劳务市场供需分析

3.3.2 国际主要劳务市场供需分析

- (1) 东亚/东南亚劳务市场分析

1) 新加坡劳务市场分析

2) 韩国劳务市场分析

3) 日本劳务市场分析

4) 香港劳务市场分析

- (2) 中东劳务市场分析

1) 以色列劳务市场分析

2) 沙特劳务市场分析

3) 科威特劳务市场分析

- (3) 德国劳务市场分析

- (4) 英国劳务市场分析

- (5) 美国劳务市场分析

- (6) 加拿大劳务市场分析

- (7) 俄罗斯劳务市场分析

3.3.3 国外重点服务部门劳务供需分析

- (1) 建筑行业劳务供需规模

- (2) 医疗服务劳务供需规模

- (3) 交通运输劳务供需规模

1) 海员劳务供需分析

2) 航空服务供需分析

3) 计算机服务供需规模

4) 农牧渔业劳务供需规模

- 5) 家庭服务人员供需规模
- 6) 其他专业服务人员供需
- 3.4 新兴劳务市场开拓状况分析
 - 3.4.1 国际劳务市场发展趋势分析
 - 3.4.2 重点新兴劳务市场拓展方向

第四章 中国劳务派遣行业运行状况与竞争格局

- 4.1 劳务派遣行业市场简况分析
 - 4.1.1 劳务派遣行业发展规模
 - (1) 劳务派遣企业数量
 - (2) 劳务派遣工数量
 - 4.1.2 劳务派遣行业分布格局
 - 4.1.3 劳务派遣区域结构分析
- 4.2 劳务派遣行业供需主体分析
 - 4.2.1 劳务派遣行业需求主体
 - (1) 国有大企业分析
 - (2) 外资企业分析
 - (3) 民营企业分析
 - 4.2.2 劳务派遣行业供应主体
 - (1) 外服系统劳务派遣企业
 - (2) 劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织
 - (3) 民营派遣企业
 - (4) 外资与合资派遣企业
 - (5) 专属性派遣机构
 - (6) 其他政府兴办的劳务派遣公司
- 4.3 劳务派遣行业发展特点分析
 - 4.3.1 劳务派遣机构的特点分析
 - 4.3.2 劳务派遣员工的特点分析
 - 4.3.3 劳务派遣劳动关系处理的特点
- 4.4 劳务派遣行业竞争程度分析
 - 4.4.1 劳务派遣行业议价能力分析
 - 4.4.2 劳务派遣行业潜在威胁分析
 - 4.4.3 劳务派遣现有企业竞争分析
 - (1) 国有劳务派遣机构竞争力分析
 - (2) 民营劳务派遣机构竞争力分析

(3) 外资劳务派遣机构竞争力分析

4.5 我国对外劳务合作状况分析

4.5.1 我国对外劳务输出规模分析

4.5.2 我国对外劳务输出行业结构

4.5.3 我国对外劳务输出区域结构

4.5.4 我国对外劳务服务行业发展制约因素

(1) 市场竞争因素

(2) 劳务市场准入障碍

(3) 劳务人员文化专业技术障碍

(4) 信息渠道障碍

(5) 对外劳务合作规制管理障碍

(6) 其他不确定因素

4.6 我国对外劳务合作竞争分析

4.6.1 国际劳务市场竞争程度分析

4.6.2 我国对外劳务合作竞争国家分布

4.6.3 我国对外劳务合作竞争行业分布

4.6.4 我国对外劳务合作优劣势分析

4.6.5 我国对外劳务合作加强的政策与举措

(1) 改革劳务输出管理体制

(2) 全方位拓展劳务输出市场

(3) 加强外派劳务人员素质培训

(4) 改善和疏通劳务输出信息渠道

(5) 建立完善的财政和社会服务支持体系

(6) 充分利用多双边经贸合作机制

(7) 有针对性地制定对外劳务合作市场导向政策

第五章 中国重点劳务派遣领域发展前景分析

5.1 第二产业劳务派遣发展潜力分析

5.1.1 汽车行业劳务派遣市场分析

(1) 汽车行业发展趋势分析

(2) 汽车行业用工现状分析

1) 汽车行业职工规模

2) 汽车行业用工成本

(3) 汽车行业用工趋势分析

5.1.2 电子元件制造行业劳务派遣市场分析

(1) 电子元件制造行业用工现状分析

1) 电子元件制造行业职工规模

2) 电子元件制造行业用工成本

(2) 电子元件制造行业用工趋势分析

5.1.3 节能行业劳务派遣市场分析

(1) 节能行业用工现状分析

1) 节能行业职工规模

2) 节能行业用工成本

(2) 节能行业用工趋势分析

5.1.4 环保行业劳务派遣市场分析

(1) 环保行业用工现状分析

1) 环保行业职工规模

2) 环保行业用工成本

(2) 环保行业用工趋势分析

5.1.5 纺织行业劳务派遣市场分析

(1) 纺织行业用工现状分析

1) 纺织行业职工规模

2) 纺织行业用工成本

(2) 纺织行业用工趋势分析

5.1.6 建筑行业劳务派遣市场分析

(1) 建筑行业用工现状分析

1) 建筑行业职工规模

2) 建筑行业用工成本

(2) 建筑行业用工趋势分析

5.1.7 机械工业劳务派遣市场分析

(1) 机械工业用工现状分析

1) 机械工业职工规模

2) 机械工业用工成本

(2) 机械工业用工趋势分析

5.1.8 电力行业劳务派遣市场分析

(1) 电力行业用工现状分析

1) 电力行业职工规模

2) 电力行业用工成本

(2) 电力行业用工趋势分析

5.2 第三产业劳务派遣发展潜力分析

5.2.1 银行业劳务派遣市场分析

（1）银行业用工现状分析

1) 银行业职工规模

2) 银行业用工成本

（2）银行业用工趋势分析

5.2.2 电信行业劳务派遣市场分析

（1）电信行业用工现状分析

1) 电信行业职工规模

2) 电信行业用工成本

（2）电信行业用工趋势分析

5.2.3 邮政行业劳务派遣市场分析

（1）邮政行业用工现状分析

1) 邮政行业职工规模

2) 邮政行业用工成本

（2）邮政行业用工趋势分析

5.2.4 餐饮行业劳务派遣市场分析

（1）餐饮行业用工现状分析

1) 餐饮行业职工规模

2) 餐饮行业用工成本

（2）餐饮行业用工趋势分析

5.2.5 家政行业劳务派遣市场分析

（1）家政行业用工现状分析

1) 家政行业职工规模

2) 家政行业用工成本

（2）家政行业用工趋势分析

5.2.6 住宿行业劳务派遣市场分析

（1）住宿行业用工现状分析

1) 住宿行业职工规模

2) 住宿行业用工成本

（2）住宿行业用工趋势分析

5.2.7 批发零售行业劳务派遣市场分析

（1）批发零售行业用工现状分析

1) 批发零售行业职工规模

2) 批发零售行业用工成本

（2）批发零售行业用工趋势分析

5.2.8 交通运输业劳务派遣市场分析

(1) 交通运输业用工现状分析

1) 交通运输业职工规模

2) 交通运输业用工成本

(2) 交通运输业用工趋势分析

第六章 中国劳务派遣行业重点区域发展前景分析

6.1 北京市劳务派遣行业发展潜力

6.1.1 北京市劳务派遣政策发展方向

6.1.2 北京产业结构与发展规划分析

6.1.3 北京市劳动力供需状况分析

6.1.4 北京市雇主企业与用工特征

6.1.5 北京市劳务派遣企业竞争分析

6.1.6 北京市劳务派遣市场容量预测

6.1.7 北京市劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.2 上海市劳务派遣行业发展潜力

6.2.1 上海市劳务派遣政策发展方向

6.2.2 上海产业结构与发展规划分析

6.2.3 上海市劳动力供需状况分析

6.2.4 上海市雇主企业与用工特征

6.2.5 上海市劳务派遣企业竞争分析

6.2.6 上海市劳务派遣市场容量预测

6.2.7 上海市劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.3 天津市劳务派遣行业发展潜力

6.3.1 天津市劳务派遣政策发展方向

6.3.2 天津产业结构与发展规划分析

6.3.3 天津市劳动力供需状况分析

6.3.4 天津市雇主企业与用工特征

6.3.5 天津市劳务派遣企业竞争分析

6.3.6 天津市劳务派遣市场容量预测

6.3.7 天津市劳动力需求结构预测

6.4 广东省劳务派遣行业发展潜力

6.4.1 广东省劳务派遣政策发展方向

6.4.2 广东产业结构与发展规划分析

6.4.3 广东省劳动力供需状况分析

6.4.4 广东省雇主企业与用工特征

6.4.5 广东省劳务派遣企业竞争分析

6.4.6 广东省劳务派遣市场容量预测

6.4.7 广东省劳动力需求结构预测

6.5 江苏省劳务派遣行业发展潜力

6.5.1 江苏省劳务派遣政策发展方向

6.5.2 江苏产业结构与发展规划分析

6.5.3 江苏省劳动力供需状况分析

6.5.4 江苏省雇主企业与用工特征

6.5.5 江苏省劳务派遣企业竞争分析

6.5.6 江苏省劳务派遣市场容量预测

6.5.7 江苏省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.6 浙江省劳务派遣行业发展潜力

6.6.1 浙江省劳务派遣政策发展方向

6.6.2 浙江产业结构与发展规划分析

6.6.3 浙江省劳动力供需状况分析

6.6.4 浙江省雇主企业与用工特征

6.6.5 浙江省劳务派遣企业竞争分析

6.6.6 浙江省劳务派遣市场容量预测

6.6.7 浙江省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.7 福建省劳务派遣行业发展潜力

6.7.1 福建省劳务派遣政策发展方向

6.7.2 福建产业结构与发展规划分析

6.7.3 福建省劳动力供需状况分析

6.7.4 福建省雇主企业与用工特征

6.7.5 福建省劳务派遣企业竞争分析

6.7.6 福建省劳务派遣市场容量预测

6.7.7 福建省劳动力需求结构预测

6.8 山东省劳务派遣行业发展潜力

6.8.1 山东省劳务派遣政策发展方向

6.8.2 山东产业结构与发展规划分析

6.8.3 山东省劳动力供需状况分析

6.8.4 山东省雇主企业与用工特征

6.8.5 山东省劳务派遣企业竞争分析

6.8.6 山东省劳务派遣市场容量预测

6.8.7 山东省劳动力需求结构预测

6.9 黑龙江省劳务派遣行业发展潜力

6.9.1 黑龙江省劳务派遣政策发展方向

6.9.2 黑龙江产业结构与发展规划分析

6.9.3 黑龙江省劳动力供需状况分析

6.9.4 黑龙江省雇主企业与用工特征

6.9.5 黑龙江省劳务派遣企业竞争分析

6.9.6 黑龙江省劳务派遣市场容量预测

6.9.7 黑龙江省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.10 辽宁省劳务派遣行业发展潜力

6.10.1 辽宁省劳务派遣政策发展方向

6.10.2 辽宁产业结构与发展规划分析

6.10.3 辽宁省劳动力供需状况分析

6.10.4 辽宁省雇主企业与用工特征

6.10.5 辽宁省劳务派遣企业竞争分析

6.10.6 辽宁省劳务派遣市场容量预测

6.10.7 辽宁省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.11 吉林省劳务派遣行业发展潜力

6.11.1 吉林省劳务派遣政策发展方向

6.11.2 吉林产业结构与发展规划分析

6.11.3 吉林省劳动力供需状况分析

6.11.4 吉林省雇主企业与用工特征

6.11.5 吉林省劳务派遣企业竞争分析

6.11.6 吉林省劳务派遣市场容量预测

6.11.7 吉林省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.12 江西省劳务派遣行业发展潜力

6.12.1 江西省劳务派遣政策发展方向

6.12.2 江西产业结构与发展规划分析

6.12.3 江西省劳动力供需状况分析

6.12.4 江西省雇主企业与用工特征

6.12.5 江西省劳务派遣企业竞争分析

6.12.6 江西省劳务派遣市场容量预测

6.12.7 江西省劳动力需求结构预测

6.13 湖南省劳务派遣行业发展潜力

6.13.1 湖南省劳务派遣政策发展方向

6.13.2 湖南产业结构与发展规划分析

6.13.3 湖南省劳动力供需状况分析

6.13.4 湖南省雇主企业与用工特征

6.13.5 湖南省劳务派遣企业竞争分析

6.13.6 湖南省劳务派遣市场容量预测

6.13.7 湖南省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.14 广西劳务派遣行业发展潜力

6.14.1 广西劳务派遣政策发展方向

6.14.2 广西产业结构与发展规划分析

6.14.3 广西劳动力供需状况分析

6.14.4 广西雇主企业与用工特征

6.14.5 广西劳务派遣企业竞争分析

6.14.6 广西劳务派遣市场容量预测

6.14.7 广西劳动力需求结构预测

第七章 劳务派遣行业领先企业经营分析

7.1 国外领先劳务派遣公司经营分析

7.1.1 瑞士德科集团经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.1.2 万宝盛华公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.1.3 任仕达集团经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2 对外劳务合作公司经营分析

7.2.1 中国国际技术智力合作公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.2 上海市对外服务有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.3 中国四达国际经济技术合作公司上海分公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.4 中国劳联国际集团连锁有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.5 中远对外劳务合作公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.6 中海对外技术服务有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.7 中国大连国际合作（集团）股份有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.8 中国厦门国际经济技术合作公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.9 厦门海隆对外劳务合作有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.2.10 中国天津国际经济技术合作公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3 国内劳务派遣公司经营分析

7.3.1 北京外企人力资源服务有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.2 广州南方人才资源租赁中心经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.3 上海中企人力资源咨询有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.4 吉林省万成集团有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.5 万宝盛华集团（中国）经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.6 上海任仕达人才服务有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.7 广州骏伯人力资源有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.8 深圳鹏劳人力资源管理有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.9 苏州汇思人力资源有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

7.3.10 上海豫星劳务（派遣）服务有限公司经营分析

(1) 企业发展简况分析

(2) 企业产品服务分析

(3) 企业经营状况分析

(4) 企业竞争优势分析

第八章 劳务派遣行业发展瓶颈与国际经验借鉴

8.1 国内劳务派遣行业主要问题分析

8.1.1 劳务派遣用工问题分析

(1) 劳务派遣工工资低，缺乏保障

(2) 劳务派遣工没有晋升空间，缺乏归属感

(3) 民主权利实现状况较差

8.1.2 劳务派遣企业问题分析

(1) 非“三性”岗位大量使用劳务派遣工

(2) 不依法签订劳动合同问题突出

(3) 劳动就业歧视明显

(4) 工作强度较大

(5) 劳动保护与职业安全条件较差

8.1.3 劳务派遣行业问题分析

(1) 派遣机构参差不齐

(2) 混业经营现象严重

(3) 对违规操作现象缺乏监管力度

(4) 劳务派遣单位法律意识不够强

8.1.4 劳务派遣政府管理问题

(1) 监督管理机制不到位

(2) 缺乏规划和引导，劳务派遣无序发展

8.2 对外劳务输出发展的制约因素分析

8.2.1 国际政治经济环境中存在的制约因素

(1) 汇率影响

(2) 《服务贸易总协定》有关人员流动的规则不完善

(3) 一些国家对我国劳务输出存在歧视

(4) 战乱地区的劳务输出风险加大

8.2.2 我国劳务输出自身存在的问题

8.2.3 我国劳务经营公司存在的不足

(1) 低价竞争

(2) 缺乏应对能力

(3) 违规操作

(4) 劳务公司培训不完善

8.2.4 政府监管上的不足

(1) 立法不完善

(2) 多头管理，体制不畅

(3) 缺乏对劳务输出的支持体系

8.3 劳务派遣行业投资风险分析

8.3.1 劳务派遣行业政策风险

(1) 劳务派遣范围的调整

(2) 社会保险、公积金以及同工同酬等政策的调整

8.3.2 劳务派遣行业市场风险

8.3.3 劳务派遣行业宏观经济风险

8.3.4 劳务派遣行业规模及所有制风险

8.3.5 劳务派遣行业其他风险

(1) 对外服务风险

(2) 服务质量风险

(3) 服务季节性风险

8.4 劳务派遣行业财务风险与应对

8.4.1 资金运营过程的财务风险

8.4.2 税收政策引发的涉税风险

8.4.3 稽核审计带来的财务风险

8.4.4 连带责任引起的财务风险

8.5 国外劳务派遣企业设立制度分析

8.5.1 国外劳务派遣公司设立制度分析

- (1) 设立制度关于设立人的要求
- (2) 设立制度关于资本制度的规定
- (3) 设立制度关于经营范围的规定
- (4) 设立时关于许可制度的规定

8.5.2 国外劳务派遣公司设立制度价值分析

- (1) 国外劳务派遣公司设立制度的优势
- (2) 对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价

8.5.3 国外劳务派遣公司设立制度对我国的启示

- (1) 拓展设立人的范围
- (2) 实现注册资本形式的多元化
- (3) 劳务派遣经营范围明确化
- (4) 严格实行劳务派遣公司设立许可制度

8.6 主要发达国家劳务派遣发展经验借鉴

8.6.1 美国劳务派遣发展经验借鉴

- (1) 美国劳务派遣的内涵及类型
- (2) 美国劳务派遣业发展现状分析
- (3) 美国劳务派遣业发展原因分析
- (4) 美国劳务派遣业管理机制分析
- (5) 美国劳务派遣业对我国的启示

8.6.2 日本劳务派遣发展经验借鉴

- (1) 日本劳务派遣的内涵及类型
- (2) 日本劳务派遣业发展历程分析
- (3) 日本劳务派遣业发展原因分析
- (4) 日本劳务派遣业发展特点分析
- (5) 日本劳务派遣业对我国的启示

第九章 中国劳务派遣行业发展前景与投资建议

9.1 劳务派遣行业推动因素分析

9.1.1 宏观层面的推动因素

- (1) 国家相关政策法规对劳务派遣行业的推动分析
- (2) 社会文化环境因素推动

9.1.2 中观层面的推动因素

9.1.3 微观层面的推动因素

- (1) 劳务派遣企业规范化趋势
- (2) 劳务派遣单位将向用工单位提供的增值服务

9.2 劳务派遣行业发展趋势分析

9.2.1 劳务派遣政策制定趋势

- (1) 严格劳务派遣市场准入
- (2) 明确派遣劳动者遭遇退回时的权利救济方式
- (3) 明确劳务派遣机构与用工单位的责任
- (4) 推行劳务派遣协议备案制度

9.2.2 劳务派遣用工发展趋势

- (1) 市场规模将不断扩大，规范化程度将不断提高
- (2) 大型劳务派遣企业将在市场上占据主导地位
- (3) 劳务派遣业务领域专业化程度将不断加强

9.2.3 劳务派遣行业竞争趋势

- (1) 行业集中度将提升
- (2) 区域集中度将下降

9.3 劳务派遣行业投资前景与建议

9.3.1 劳务派遣行业投资前景

- (1) 劳务派遣行业用工规模预测
- (2) 劳务派遣行业用工结构预测
- (3) 劳务派遣行业用工成本预测
- (4) 劳务派遣区域需求程度预测

9.3.2 劳务派遣行业投资机会

9.3.3 劳务派遣用工规制建议

- (1) 规范两种契约、明确三方权、责、利
- (2) 建立劳务派遣风险保障金制度
- (3) 牵头构建劳务派遣三方利益分享的激励机制
- (4) 搭建人力资源培训增值平台，实现劳务派遣品牌战略

9.3.4 劳务派遣投资方式建议

- (1) 合伙
- (2) 合作
- (3) 合资
- (4) 兼并收购
- (5) 风投注资

图表目录

图表1：劳务派遣的法律关系

图表2：按性质分组劳务派遣形式

图表3：按时间分组劳务派遣形式

图表4：劳务派遣企业一般形式

图表5：劳务派遣企业一般服务内容

图表6：劳务派遣行业盈利模式分析

图表7：办理劳务派遣《资质证书》应提供的材料

图表8：劳务派遣合作流程

图表9：《中华人民共和国社会保险法》的创新和亮点

图表10：“十三五”时期社会保障事业发展的主要目标（单位：亿人）

图表11：“十三五”时期社会保障制度建设专项行动

图表12：《劳动合同法修正案》修改重点及影响

图表详见报告正文 · · · · · (GYSYL)

【简介】

中国报告网是观研天下集团旗下打造的业内资深行业分析报告、市场深度调研报告提供商与综合行业信息门户。《2020年中国劳务派遣行业分析报告-市场竞争格局与发展趋势预测》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

本研究报告数据主要采用国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局

及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。本研究报告采用的行业分析方法包括波特五力模型分析法、SWOT分析法、PEST分析法，对行业进行全面的内外部环境分析，同时通过资深分析师对目前国家经济形势的走势以及市场发展趋势和当前行业热点分析，预测行业未来的发展方向、新兴热点、市场空间、技术趋势以及未来发展战略等。

更多好文每日分享，欢迎关注公众号

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/diaochang/466358466358.html>