中国医疗护理产业商业模式深度调研与未来投资 环境研究报告

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国医疗护理产业商业模式深度调研与未来投资环境研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/yiliaoqixie/226188226188.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

随着社会的发展和进步、人民生活水平的提高，对护工的需求越来越大，要求也越来越高。越来越多的打工者走进了护工这个行业，在医院、社区或家庭，很多病人接受了护工提供的服务。前瞻中国医疗护理行业服务模式与投资服务的内容主要是照料病人的起居生活。由于护工服务的对象是人群中的老弱病残——弱势群体，护工貌似简单的照料工作中包含着很多人为和技术的因素。

中国报告网发布的《中国医疗护理产业商业模式深度调研与未来投资环境研究报告》内容严谨、数据翔实，更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行研究分析。它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。

报告大纲：

第一章 基础护理质量研究

第一节 影响临床基础护理质量的因素

- 一、护理人力资源不足
- 二、直接护理时间少
- 三、基础护理设施落后
- 四、护理理念存在差距
- 五、护理人员的职业倦怠
- 六、基础护理知识和技能滞后
- 七、医院现行收费标准不合理
- 八、护理质量评价标准滞后

第二节 基础护理质量管理对策

- 一、加强人力资源管理
- 二、建立完善的临床支持系统
- 三、健全基础护理质量标准及评价指标使用先进的护理设施
- 四、加强职业道德教育，改变服务观念
- 五、克服职业倦怠，提高工作的积极性
- 六、制定适宜的基础护理收费标准
- 七、加强临床护理知识教育

第二章 2015年美国家庭护理运行分析

第一节 2015年美国老年家庭护理研究

一、美国老年人对家庭护理的需求分析

二、美国家庭护理服务情况

1、提供家庭护理的人员及服务内容

2、家庭护理装备

3、家庭护理服务付费方式

第二节 2015年美国护理教育研究

一、美国护理教育体系

二、课程设置特点

三、护理教育评估

四、良好的护理教育支持环境

第三节 对我国发展家庭护理的启示

第三章 2015年中国医疗事业运行综述

第一节 我国卫生事业发展情况分析

一、我国医院的资源情况

二、我国医院的诊疗及住院数量

三、我国医院病床使用情况

四、我国医院工作量情况

五、我国医院收支情况

六、我国医院住院病人前十位疾病构成

第二节 2015年中国医院经营效益探析

一、医院经营效益的概念及内涵综述

二、医院经营效益分析应坚持原则

三、医院经营效益分析的目的

四、医院经营效益的表示方法

五、医院经营效益的费用—效益分析法

六、医院经营效益的费用—效果分析法

七、医院经营效益的简易比值分析法

八、医院经营效益的影响因素

第三节 2015年中国营利性医院与非营利性医院分析

一、营利与非营利医院介绍

二、国外的非营利与营利性医院

三、美国营利性医院分析

四、营利性医院的财务制度探析

五、营利性医院的盈利模式探析

六、非营利性医院的筹资管理分析

七、社会资本办非营利性医院遭遇政策难题

第四章 2015年中国护理工作热点问题探讨

第一节 2015年中国护理工作的现状分析

一、护理工作超负荷

二、护士队伍敬业心下降

三、业务素质与科研意识不高

四、护士队伍继续教育、培训、科研力度不够

第二节 2015年中国护理工作发展对策研究

一、提高护理水平及基础护理质量

二、推行整体护理

三、合理界定护理职能

四、提高护士工作吸引力，保障护士技术发展

第三节 2015年中国护理模式问题研究

一、观念老化，模式陈旧

二、护理人力资源配置不合理

三、护理人员学历层次较低

四、缺乏多元化护理服务理念

五、临床护士缺乏科研意识

第五章 2015年中国护理投诉问题研究

第一节 2015年中国护理投诉情况

第二节 2015年中国护理投诉多原因解析

一、护理人员缺乏自我保护意识

二、护理人员业务水平较低

三、服务理念不明确

第三节 2015年中国加强护理管理对策

一、加强领导重视

二、注重聘任护士的培训

第六章 2015年中国护理价格研究

第一节 2015年中国护理服务价格现状分析

一、大部分护理服务属于倒贴成本的服务

二、护理操作技术及与一些材料均免费

三、护理服务价格普遍偏低

第二节 2015年中国护理服务价格造成的负面影响

一、严重挫伤了护士的积极性

二、影响了护理质量

三、影响了护患关系

四、增加了护士工作量，加重护士人力不足

第三节 2015年中国护理服务价格对策分析

一、适当提高护理技术劳务项目的收费

二、制定护理服务价格应进行成本测算

三、适度放开特需护理收费

四、加快护理经济研究

第七章 2015年中国护理安全研究

第一节 2015年中国职业损伤危险因素

一、传染性疾病的危害

二、化学性因素的危害

三、物理伤害

四、放射损伤

五、丧失理智患者对护士的伤害

六、心理社会性危害

第二节 2015年中国职业防护现状分析

一、职业防护教育不到位

二、职业防护措施未能落实

三、防护用具不到位

四、防护评估不达标

五、防护费用不足

第三节 2015年中国职业防护存在的问题分析

一、医护人员消毒灭菌知识缺乏

二、血源性传染病对护理人员的职业危害

第八章 2015年中国护理管理研究

第一节 护理管理基础概述

一、护理管理理论与方法

二、护理人才管理

三、护理科研管理

第二节 护理模式研究

一、护理模式阐述

二、国内外护理模式比较

第九章 国内外护理风险管理研究

第一节 护理风险管理现状

第二节 护理风险管理程序

一、护理风险的识别

二、护理风险的评估

三、护理风险的管理技术

四、护理风险管理效果评价

第三节 护理风险管理策略

一、建立健全风险管理组织，预防为主

二、制定完善风险管理制度

三、持续护理教育培

第十章 2015年中国护理管理细分领域研究

第一节 门诊护理管理研究

一、理念与技术

二、管理模式

三、流程管理

四、特色门诊的管理

五、“大门诊观”

第二节 公共卫生机构护理管理研究

一、公共卫生机构护理管理现状调查

二、公共卫生机构护理管理存在的问题

1、疾病控制中心缺乏护理监督机构

2、人力资源得不到合理利用

3、隐性医源性感染无处不在

4、医疗废物处理不当，职业防护不严

三、公共卫生机构护理发展对策

1、建立、健全监督、检查机构

2、重视在职教育，提高认识

3、提高工作人员的制度执行力

4、合理安排体检

第三节 临床护理查房研究

一、临床护理查房

二、临床护理查房的对策

1、进一步细化护理查房的内容

2、重视护理查房的质量

3、处理好分工与协作的关系

4、重视并规范护理查房记录的书写

5、护理查房理论体系研究

第十一章 2015年中国护理人员执业研究

第一节 2015年中国护理人员执业现状调查

第二节 2015年中国护理人员执业调查结论

一、护理执业压力及风险大

二、护理工作得到认可一般

三、管理机制一般

第三节 2015年中国护理人员执业对策研究

一、提高人力资源配备

二、加强对护理的重视

三、加强管理，引进人才

第十二章 2015年中国护理人员使用机制研究

第一节 2015年中国护理人员使用机制现状分析

第二节 2015年中国护理人员使用机制存在的问题

一、护理人力资源不足

二、专业教育程度不高

三、护理人员安全激励机制落后

四、护理人员工资待遇不高

五、护士的流动性大

第三节 2015年中国护理人员使用对策研究

一、增加临床一线护士数量

二、选用高素质护理人才

三、建立科学激励机制

四、合理调整临床护理队伍结构

第十三章 2015年中国护理人员分层管理研究

第一节 护理人员分层次管理的优势

第二节 我国护理人员分层次使用现状分析

第三节 2015年中国护理人员分层次使用的对策

一、达到护士的配备标准

二、根据护理人员综合能力进行护士分层

三、德国护理行业非护理工作借鉴

四、新加坡护士分层管理借鉴

第十四章 2015年中国临床护理人力资源研究

第一节 2015年中国护理人力不足的现状分析

一、非护理工作的因素

二、医学发展的因素

三、政策变化的因素

四、护理人员流动的因素

五、护理记录书写的因素

六、社会需求的因素

第二节 2015年中国护理人力资源对策

一、加强人员配置和管理

二、实行弹性排班，合理利用人力资源

三、实行科室间护理人员的动态调配

四、充分发挥保健因素的作用

五、优化护理人员资源，充分调动护理人员的积极性

六、减少非一线护理人员比例

七、规范并简化护理文书书写

第三节 2015年中国护理人力资源管理的建议

一、畅通人流、物流

二、整合流程，减少环节，方便病人

三、提高一线护理人员的待遇

四、完善护理立法

第十五章 2015-2020年中国医疗护理业投资前景预测

第一节 2015年中国医疗护理业投资概况

一、医疗护理业投资特性

二、医疗护理业投资价值研究

三、医疗护理投资环境分析

第二节 2015-2020年中国医疗护理业投资机会分析

一、医院领域拥有广阔投资空间

二、中国鼓励社会资金投入办医疗产业

第三节 2015-2020年中国医疗护理业投资面临的问题

一、医院的投资门槛

二、医疗行业投资慎防三大误区

三、中国将严格控制大型医院发展速度及规模

第四节 :2015-2020年中国医疗护理业投资建议

图表详见正文.....

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/yiliaoqxie/226188226188.html>