

中国人力资源服务行业现状深度调研与发展前景 预测报告（2023-2030年）

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人力资源服务行业现状深度调研与发展前景预测报告（2023-2030年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202302/625370.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

人力资源服务业，也称人力资源服务产业，人力资源产业，指为企业提供人力资源各项外包服务，以提升企业经营效能，促进企业转型升级的生产性服务业。人力资源服务业发展的核心问题是促进企业人力资源服务外包需求意愿。

我国人力资源服务行业相关政策

近些年来，为了促进人力资源服务行业的发展，我国陆续发布了许多政策，如2022年中共中央国务院发布的《扩大内需战略规划纲要（2022—2035年）》建立协调衔接的劳动力、人才流动政策体系和交流合作机制，健全统一规范的人力资源市场体系，完善全国统一的人力资源社会保障公共服务平台，推动公共资源由主要按城市行政等级配置向主要按实际服务管理人口规模配置转变。

我国人力资源服务行业相关政策

发布时间

发布部门

政策名称

主要内容

2017年4月

国务院

国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见

大力发展人力资源服务业，实施人力资源服务业发展推进计划。

2020年7月

国务院办公厅

国务院办公厅关于支持多渠道灵活就业的意见

优化人力资源服务。把灵活就业岗位供求信息纳入公共就业服务范围，开设灵活就业专区专栏，免费发布供求信息，按需组织专场招聘，送岗位进基层进社区，提供职业指导等服务。指导企业规范开展用工余缺调剂，帮助有“共享用工”需求的企业精准、高效匹配人力资源。

2021年1月

中共中央办公厅、国务院办公厅

建设高标准市场体系行动方案

提升人力资源服务质量。加快发展人力资源服务业，简化优化人力资源服务许可流程，加强人力资源市场事中事后监管。依托具备较强服务能力和水平的专业化人才服务机构、行业协会学会等社会组织，组建社会化评审机构，对专业性强、社会通用范围广、标准化程度高的职称系列，开展社会化职称评审。

2021年8月

国务院

“十四五”就业促进规划

加快人力资源服务业高质量发展。推动人力资源服务与实体经济融合发展，引导人力资源服务机构围绕产业基础高级化、产业链现代化提供精准专业服务。鼓励人力资源服务业管理创新、技术创新、服务创新和产品创新，大力发展人力资源管理咨询、高级人才寻访、人才测评等高技术、高附加值业态。实施人力资源服务业领军人才培养计划。开展“互联网+人力资源服务”行动。深化人力资源服务领域对外开放，探索建设国家人力资源服务出口基地。

2022年4月

中共中央 国务院

中共中央 国务院关于加快建设全国统一大市场的意见

健全统一规范的人力资源市场体系，促进劳动力、人才跨地区顺畅流动。

2022年5月

国务院办公厅

国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知

运用政府购买服务机制，支持经营性人力资源服务机构、社会组织等市场力量参与就业服务、职业指导、职业培训等工作。

2022年10月

中共中央办公厅、国务院办公厅

关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见

引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，实现多劳者多得、技高者多得，促进人力资源优化配置。

2022年12月

中共中央国务院

扩大内需战略规划纲要（2022—2035年）

建立协调衔接的劳动力、人才流动政策体系和交流合作机制，健全统一规范的人力资源市场体系，完善全国统一的人力资源社会保障公共服务平台，推动公共资源由主要按城市行政等级配置向主要按实际服务管理人口规模配置转变。

资料来源：观研天下整理

部分省市人力资源服务行业相关政策

为了响应国家号召，各省市积极推动人力资源服务行业的发展，比如江苏省发布的《江苏省“十四五”高质量就业促进规划》加快人力资源服务业高质量发展。实施人力资源服务业高质量发展行动计划，培育一批综合性人力资源服务骨干企业，加快发展专业化人力资源服务骨干企业。加强与国际知名人力资源服务机构的合作，鼓励有条件的省内人力资源服务机构“

走出去”。注重行业领军人才、高级经营管理人才、从业人员的培养培训，提高行业人员队伍整体素质，提升服务能力。推进国家级、省级、市级人力资源服务产业园和省级专业性、行业性人力资源市场建设。

部分省市人力资源服务行业相关政策

省份

发布时间

政策名称

主要内容

黑龙江省

2022年8月

关于促进高校毕业生等青年就业创业的若干政策措施

运用政府购买服务机制，支持经营性人力资源服务机构、社会组织等市场力量参与就业服务、职业指导、职业培训等工作。

江苏省

2021年10月

江苏省“十四五”高质量就业促进规划

加快人力资源服务业高质量发展。实施人力资源服务业高质量发展行动计划，培育一批综合性人力资源服务骨干企业，加快发展专业化人力资源服务骨干企业。加强与国际知名人力资源服务机构的合作，鼓励有条件的省内人力资源服务机构“走出去”。注重行业领军人才、高级经营管理人才、从业人员的培养培训，提高行业人员队伍整体素质，提升服务能力。推进国家级、省级、市级人力资源服务产业园和省级专业性、行业性人力资源市场建设。

江西省

2022年8月

江西省人民政府办公厅关于做好当前和今后一段时期高校毕业生等青年就业创业工作的通知要运用政府购买服务机制，支持经营性人力资源服务机构、社会组织等市场力量参与就业服务、职业指导、职业培训等工作。

海南省

2021年3月

海南省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要

鼓励引导人力资源服务机构、志愿服务组织、慈善组织、专业社会工作服务机构参与提供公共就业服务。

北京市

2022年6月

北京市支持高校毕业生就业创业若干措施

组织人力资源服务机构、企业人力资源经理等，深入校园进行政策宣讲、经验分享、实践指导。

重庆市

2021年10月

重庆市人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划（2021—2025年）

实施人力资源服务龙头企业培育计划，推动人力资源服务与金融资本深度融合，积极打造在全国有影响力的知名企业。鼓励骨干企业加强自主品牌建设，不断拓展服务内容，创新服务方式，提升全市人力资源服务供给水平。到2025年，力争培育1—2家优质人力资源服务机构上市。

广东省

2022年6月

关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见

鼓励人力资源服务机构为新就业形态劳动者提供求职招聘、技能培训等专业化服务，按规定给予就业创业服务补助。

资料来源：观研天下整理（XD）

观研报告网发布的《中国人力资源服务行业发展深度调研与未来投资研究报告（2023-2030年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

行业报告是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

本研究报告数据主要采用国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。本研究报告采用的行业分析方法包括波特五力模型分析法、SWOT分析法、PEST分析法，对行业进行全面的内外部环境分析，同时通过资深分析师

对目前国家经济形势的走势以及市场发展趋势和当前行业热点分析，预测行业未来的发展方向、新兴热点、市场空间、技术趋势以及未来发展战略等。

【目录大纲】

第一章 2019-2023年中国人力资源服务行业发展概述

第一节 人力资源服务行业发展情况概述

- 一、人力资源服务行业相关定义
- 二、人力资源服务特点分析
- 三、人力资源服务行业基本情况介绍
- 四、人力资源服务行业经营模式
 - 1、生产模式
 - 2、采购模式
 - 3、销售/服务模式
- 五、人力资源服务行业需求主体分析

第二节 中国人力资源服务行业生命周期分析

- 一、人力资源服务行业生命周期理论概述
- 二、人力资源服务行业所属的生命周期分析

第三节 人力资源服务行业经济指标分析

- 一、人力资源服务行业的赢利性分析
- 二、人力资源服务行业的经济周期分析
- 三、人力资源服务行业附加值的提升空间分析

第二章 2019-2023年全球人力资源服务行业市场发展现状分析

第一节 全球人力资源服务行业发展历程回顾

第二节 全球人力资源服务行业市场规模与区域分布情况

第三节 亚洲人力资源服务行业地区市场分析

- 一、亚洲人力资源服务行业市场现状分析
- 二、亚洲人力资源服务行业市场规模与市场需求分析
- 三、亚洲人力资源服务行业市场前景分析

第四节 北美人力资源服务行业地区市场分析

- 一、北美人力资源服务行业市场现状分析
- 二、北美人力资源服务行业市场规模与市场需求分析
- 三、北美人力资源服务行业市场前景分析

第五节 欧洲人力资源服务行业地区市场分析

一、欧洲人力资源服务行业市场现状分析

二、欧洲人力资源服务行业市场规模与市场需求分析

三、欧洲人力资源服务行业市场前景分析

第六节 2023-2030年世界人力资源服务行业分布走势预测

第七节 2023-2030年全球人力资源服务行业市场规模预测

第三章 中国人力资源服务行业产业发展环境分析

第一节 我国宏观经济环境分析

第二节 我国宏观经济环境对人力资源服务行业的影响分析

第三节 中国人力资源服务行业政策环境分析

一、行业监管体制现状

二、行业主要政策法规

三、主要行业标准

第四节 政策环境对人力资源服务行业的影响分析

第五节 中国人力资源服务行业产业社会环境分析

第四章 中国人力资源服务行业运行情况

第一节 中国人力资源服务行业发展状况情况介绍

一、行业发展历程回顾

二、行业创新情况分析

三、行业发展特点分析

第二节 中国人力资源服务行业市场规模分析

一、影响中国人力资源服务行业市场规模的因素

二、中国人力资源服务行业市场规模

三、中国人力资源服务行业市场规模解析

第三节 中国人力资源服务行业供应情况分析

一、中国人力资源服务行业供应规模

二、中国人力资源服务行业供应特点

第四节 中国人力资源服务行业需求情况分析

一、中国人力资源服务行业需求规模

二、中国人力资源服务行业需求特点

第五节 中国人力资源服务行业供需平衡分析

第五章 中国人力资源服务行业产业链和细分市场分析

第一节 中国人力资源服务行业产业链综述

一、产业链模型原理介绍

二、产业链运行机制

三、人力资源服务行业产业链图解

第二节 中国人力资源服务行业产业链环节分析

一、上游产业发展现状

二、上游产业对人力资源服务行业的影响分析

三、下游产业发展现状

四、下游产业对人力资源服务行业的影响分析

第三节 我国人力资源服务行业细分市场分析

一、细分市场一

二、细分市场二

第六章 2019-2023年中国人力资源服务行业市场竞争分析

第一节 中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务行业竞争格局分析

二、中国人力资源服务行业主要品牌分析

第二节 中国人力资源服务行业集中度分析

一、中国人力资源服务行业市场集中度影响因素分析

二、中国人力资源服务行业市场集中度分析

第三节 中国人力资源服务行业竞争特征分析

一、企业区域分布特征

二、企业规模分布特征

三、企业所有制分布特征

第七章 2019-2023年中国人力资源服务行业模型分析

第一节 中国人力资源服务行业竞争结构分析（波特五力模型）

一、波特五力模型原理

二、供应商议价能力

三、购买者议价能力

四、新进入者威胁

五、替代品威胁

六、同业竞争程度

七、波特五力模型分析结论

第二节 中国人力资源服务行业SWOT分析

一、SOWT模型概述

二、行业优势分析

三、行业劣势

四、行业机会

五、行业威胁

六、中国人力资源服务行业SWOT分析结论

第三节 中国人力资源服务行业竞争环境分析（PEST）

一、PEST模型概述

二、政策因素

三、经济因素

四、社会因素

五、技术因素

六、PEST模型分析结论

第八章 2019-2023年中国人力资源服务行业需求特点与动态分析

第一节 中国人力资源服务行业市场动态情况

第二节 中国人力资源服务行业消费市场特点分析

一、需求偏好

二、价格偏好

三、品牌偏好

四、其他偏好

第三节 人力资源服务行业成本结构分析

第四节 人力资源服务行业价格影响因素分析

一、供需因素

二、成本因素

三、其他因素

第五节 中国人力资源服务行业价格现状分析

第六节 中国人力资源服务行业平均价格走势预测

一、中国人力资源服务行业平均价格趋势分析

二、中国人力资源服务行业平均价格变动的影响因素

第九章 中国人力资源服务行业所属行业运行数据监测

第一节 中国人力资源服务行业所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业资产规模分析

第二节 中国人力资源服务行业所属行业产销与费用分析

一、流动资产

二、销售收入分析

三、负债分析

四、利润规模分析

五、产值分析

第三节 中国人力资源服务行业所属行业财务指标分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第十章 2019-2023年中国人力资源服务行业区域市场现状分析

第一节 中国人力资源服务行业区域市场规模分析

一、影响人力资源服务行业区域市场分布的因素

二、中国人力资源服务行业区域市场分布

第二节 中国华东地区人力资源服务行业市场分析

一、华东地区概述

二、华东地区经济环境分析

三、华东地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华东地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华南地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华东地区人力资源服务行业市场规模预测

第三节 华中地区市场分析

一、华中地区概述

二、华中地区经济环境分析

三、华中地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华中地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华中地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华中地区人力资源服务行业市场规模预测

第四节 华南地区市场分析

一、华南地区概述

二、华南地区经济环境分析

三、华南地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华南地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华南地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华南地区人力资源服务行业市场规模预测

第五节 华北地区人力资源服务行业市场分析

一、华北地区概述

二、华北地区经济环境分析

三、华北地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华北地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华北地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华北地区人力资源服务行业市场规模预测

第六节 东北地区市场分析

一、东北地区概述

二、东北地区经济环境分析

三、东北地区人力资源服务行业市场分析

(1) 东北地区人力资源服务行业市场规模

(2) 东北地区人力资源服务行业市场现状

(3) 东北地区人力资源服务行业市场规模预测

第七节 西南地区市场分析

一、西南地区概述

二、西南地区经济环境分析

三、西南地区人力资源服务行业市场分析

(1) 西南地区人力资源服务行业市场规模

(2) 西南地区人力资源服务行业市场现状

(3) 西南地区人力资源服务行业市场规模预测

第八节 西北地区市场分析

一、西北地区概述

二、西北地区经济环境分析

三、西北地区人力资源服务行业市场分析

(1) 西北地区人力资源服务行业市场规模

(2) 西北地区人力资源服务行业市场现状

(3) 西北地区人力资源服务行业市场规模预测

第十一章 人力资源服务行业企业分析（随数据更新有调整）

第一节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

- 1、主要经济指标情况
- 2、企业盈利能力分析
- 3、企业偿债能力分析
- 4、企业运营能力分析
- 5、企业成长能力分析

四、公司优势分析

第二节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优劣势分析

第三节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优势分析

第四节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优势分析

第五节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优势分析

第六节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 四、公司优势分析

第七节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况

四、公司优势分析

第八节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第九节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第十节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第十二章 2023-2030年中国人力资源服务行业发展前景分析与预测

第一节 中国人力资源服务行业未来发展前景分析

一、人力资源服务行业国内投资环境分析

二、中国人力资源服务行业市场机会分析

三、中国人力资源服务行业投资增速预测

第二节 中国人力资源服务行业未来发展趋势预测

第三节 中国人力资源服务行业规模发展预测

一、中国人力资源服务行业市场规模预测

二、中国人力资源服务行业市场规模增速预测

三、中国人力资源服务行业产值规模预测

四、中国人力资源服务行业产值增速预测

五、中国人力资源服务行业供需情况预测

第四节 中国人力资源服务行业盈利走势预测

第十三章 2023-2030年中国人力资源服务行业进入壁垒与投资风险分析

第一节 中国人力资源服务行业进入壁垒分析

一、人力资源服务行业资金壁垒分析

二、人力资源服务行业技术壁垒分析

三、人力资源服务行业人才壁垒分析

四、人力资源服务行业品牌壁垒分析

五、人力资源服务行业其他壁垒分析

第二节 人力资源服务行业风险分析

一、人力资源服务行业宏观环境风险

二、人力资源服务行业技术风险

三、人力资源服务行业竞争风险

四、人力资源服务行业其他风险

第三节 中国人力资源服务行业存在的问题

第四节 中国人力资源服务行业解决问题的策略分析

第十四章 2023-2030年中国人力资源服务行业研究结论及投资建议

第一节 观研天下中国人力资源服务行业研究综述

一、行业投资价值

二、行业风险评估

第二节 中国人力资源服务行业进入策略分析

一、行业目标客户群体

二、细分市场选择

三、区域市场的选择

第三节 人力资源服务行业营销策略分析

一、人力资源服务行业产品策略

二、人力资源服务行业定价策略

三、人力资源服务行业渠道策略

四、人力资源服务行业促销策略

第四节 观研天下分析师投资建议

图表详见报告正文

详细请访问：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202302/625370.html>