

中国人才招聘行业现状深度分析与投资战略预测报告（2023-2030年）

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人才招聘行业现状深度分析与投资战略预测报告（2023-2030年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202302/624689.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

2023年2月8日，CEO林凡在春招媒体沟通会上宣布脉脉成立全新业务品牌“脉脉高聘”，瞄准的是年收入30万元以上的中高端人才招聘市场。

所谓“脉脉高聘”，并不是另起炉灶，打造一款新的APP，而是脉脉既有招聘业务的一次品牌再提炼。当日林凡现场开麦，称“直接谈没有解决中高端人才痛点，直聊模式更适合像会计、设计师这样的标准工种和职位。因此，脉脉高聘应运而生。”而林凡这一发言被许多媒体认为是在将矛头对准BOSS直聘，引起不少业内人的讨论。

随着近些年高等教育普及化，大专及以上学历的人群逐步增加，社会发展从人口红利期转移到人才红利期。再加上国内传统制造业在逐步转型升级，AI、芯片、机器人等高端产业兴起，疫情加速了企业数字化转型之路等因素，市场对高端人才提出更大的需求。根据人社部、工信部发布的《制造业人才发展规划指南》显示，预计中国制造业十大重点领域2025年的人才缺口将超接近3000万人，缺口率高达48%。

2025年中国制造业十大重点领域人才缺口预测

制造行业领域

十大重点领域人才总量预测(万)

人才缺口预测(万)

人才总量复

合增长率(%)

人才缺口复

合增长率(%)

新一代信息技术产业

2000

950

2

5

电力装备

1731

909

7

17

新材料

1000

400

2

6

高档数控机床和机器人

900

450

4

8

海洋工程装备及高技术船舶

128.8

26.6

2

10

节能与新能源汽车

120

103

7

9

生物医药及高性能医疗器材

100

45

5

12

航空航天装备

96.6

47.5

7

19

农机装备

72.3

44

10

21

先进轨道交通装备

42

10.6

2

12

数据来源：人社部、工信部、观研天下整理

总而言之，在各行各业庞大的市场规模背后，企业对于高端人才的需求会越来越旺盛，互联网高端招聘的空间会不断加大，包括猎聘、脉脉在内的入局者，需要在匹配效率和商业化中间找到一个平衡点，才能持续地自我壮大。（wss）

注：上述信息仅供参考，具体内容以报告正文为准。

观研报告网发布的《中国人才招聘行业现状深度分析与投资战略预测报告（2023-2030年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

行业报告是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。本研究报告采用的行业分析方法包括波特五力模型分析法、SWOT分析法、PEST分析法，对行业进行全面的内外部环境分析，同时通过资深分析师对目前国家经济形势的走势以及市场发展趋势和当前行业热点分析，预测行业未来的发展方向、新兴热点、市场空间、技术趋势以及未来发展战略等。

【目录大纲】

第一章 2019-2023年中国人才招聘行业发展概述

第一节 人才招聘行业发展情况概述

- 一、人才招聘行业相关定义
- 二、人才招聘特点分析
- 三、人才招聘行业基本情况介绍
- 四、人才招聘行业经营模式
 - 1、生产模式
 - 2、采购模式
 - 3、销售/服务模式
- 五、人才招聘行业需求主体分析

第二节 中国人才招聘行业生命周期分析

- 一、人才招聘行业生命周期理论概述
- 二、人才招聘行业所属的生命周期分析

第三节 人才招聘行业经济指标分析

- 一、人才招聘行业的赢利性分析
- 二、人才招聘行业的经济周期分析
- 三、人才招聘行业附加值的提升空间分析

第二章 2019-2023年全球人才招聘行业市场发展现状分析

第一节 全球人才招聘行业发展历程回顾

第二节 全球人才招聘行业市场规模与区域分布情况

第三节 亚洲人才招聘行业地区市场分析

- 一、亚洲人才招聘行业市场现状分析
- 二、亚洲人才招聘行业市场规模与市场需求分析
- 三、亚洲人才招聘行业市场前景分析

第四节 北美人才招聘行业地区市场分析

- 一、北美人才招聘行业市场现状分析
- 二、北美人才招聘行业市场规模与市场需求分析
- 三、北美人才招聘行业市场前景分析

第五节 欧洲人才招聘行业地区市场分析

- 一、欧洲人才招聘行业市场现状分析
- 二、欧洲人才招聘行业市场规模与市场需求分析
- 三、欧洲人才招聘行业市场前景分析

第六节 2023-2030年世界人才招聘行业分布走势预测

第七节 2023-2030年全球人才招聘行业市场规模预测

第三章 中国人才招聘行业产业发展环境分析

第一节我国宏观经济环境分析

第二节我国宏观经济环境对人才招聘行业的影响分析

第三节中国人才招聘行业政策环境分析

一、行业监管体制现状

二、行业主要政策法规

三、主要行业标准

第四节政策环境对人才招聘行业的影响分析

第五节中国人才招聘行业产业社会环境分析

第四章 中国人才招聘行业运行情况

第一节中国人才招聘行业发展状况情况介绍

一、行业发展历程回顾

二、行业创新情况分析

三、行业发展特点分析

第二节中国人才招聘行业市场规模分析

一、影响中国人才招聘行业市场规模的因素

二、中国人才招聘行业市场规模

三、中国人才招聘行业市场规模解析

第三节中国人才招聘行业供应情况分析

一、中国人才招聘行业供应规模

二、中国人才招聘行业供应特点

第四节中国人才招聘行业需求情况分析

一、中国人才招聘行业需求规模

二、中国人才招聘行业需求特点

第五节中国人才招聘行业供需平衡分析

第五章 中国人才招聘行业产业链和细分市场分析

第一节中国人才招聘行业产业链综述

一、产业链模型原理介绍

二、产业链运行机制

三、人才招聘行业产业链图解

第二节中国人才招聘行业产业链环节分析

- 一、上游产业发展现状
 - 二、上游产业对人才招聘行业的影响分析
 - 三、下游产业发展现状
 - 四、下游产业对人才招聘行业的影响分析
- 第三节我国人才招聘行业细分市场分析
- 一、细分市场一
 - 二、细分市场二

第六章 2019-2023年中国人才招聘行业市场竞争分析

第一节中国人才招聘行业竞争现状分析

- 一、中国人才招聘行业竞争格局分析
- 二、中国人才招聘行业主要品牌分析

第二节中国人才招聘行业集中度分析

- 一、中国人才招聘行业市场集中度影响因素分析
- 二、中国人才招聘行业市场集中度分析

第三节中国人才招聘行业竞争特征分析

- 一、企业区域分布特征
- 二、企业规模分布特征
- 三、企业所有制分布特征

第七章 2019-2023年中国人才招聘行业模型分析

第一节中国人才招聘行业竞争结构分析（波特五力模型）

- 一、波特五力模型原理
- 二、供应商议价能力
- 三、购买者议价能力
- 四、新进入者威胁
- 五、替代品威胁
- 六、同业竞争程度
- 七、波特五力模型分析结论

第二节中国人才招聘行业SWOT分析

- 一、SOWT模型概述
- 二、行业优势分析
- 三、行业劣势
- 四、行业机会

五、行业威胁

六、中国人才招聘行业SWOT分析结论

第三节中国人才招聘行业竞争环境分析（PEST）

一、PEST模型概述

二、政策因素

三、经济因素

四、社会因素

五、技术因素

六、PEST模型分析结论

第八章 2019-2023年中国人才招聘行业需求特点与动态分析

第一节中国人才招聘行业市场动态情况

第二节中国人才招聘行业消费市场特点分析

一、需求偏好

二、价格偏好

三、品牌偏好

四、其他偏好

第三节人才招聘行业成本结构分析

第四节人才招聘行业价格影响因素分析

一、供需因素

二、成本因素

三、其他因素

第五节中国人才招聘行业价格现状分析

第六节中国人才招聘行业平均价格走势预测

一、中国人才招聘行业平均价格趋势分析

二、中国人才招聘行业平均价格变动的影响因素

第九章 中国人才招聘行业所属行业运行数据监测

第一节中国人才招聘行业所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业资产规模分析

第二节中国人才招聘行业所属行业产销与费用分析

一、流动资产

二、销售收入分析

三、负债分析

四、利润规模分析

五、产值分析

第三节中国人才招聘行业所属行业财务指标分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第十章 2019-2023年中国人才招聘行业区域市场现状分析

第一节中国人才招聘行业区域市场规模分析

一、影响人才招聘行业区域市场分布的因素

二、中国人才招聘行业区域市场分布

第二节中国华东地区人才招聘行业市场分析

一、华东地区概述

二、华东地区经济环境分析

三、华东地区人才招聘行业市场分析

(1) 华东地区人才招聘行业市场规模

(2) 华南地区人才招聘行业市场现状

(3) 华东地区人才招聘行业市场规模预测

第三节华中地区市场分析

一、华中地区概述

二、华中地区经济环境分析

三、华中地区人才招聘行业市场分析

(1) 华中地区人才招聘行业市场规模

(2) 华中地区人才招聘行业市场现状

(3) 华中地区人才招聘行业市场规模预测

第四节华南地区市场分析

一、华南地区概述

二、华南地区经济环境分析

三、华南地区人才招聘行业市场分析

(1) 华南地区人才招聘行业市场规模

(2) 华南地区人才招聘行业市场现状

(3) 华南地区人才招聘行业市场规模预测

第五节华北地区人才招聘行业市场分析

一、华北地区概述

二、华北地区经济环境分析

三、华北地区人才招聘行业市场分析

- (1) 华北地区人才招聘行业市场规模
- (2) 华北地区人才招聘行业市场现状
- (3) 华北地区人才招聘行业市场规模预测

第六节东北地区市场分析

一、东北地区概述

二、东北地区经济环境分析

三、东北地区人才招聘行业市场分析

- (1) 东北地区人才招聘行业市场规模
- (2) 东北地区人才招聘行业市场现状
- (3) 东北地区人才招聘行业市场规模预测

第七节西南地区市场分析

一、西南地区概述

二、西南地区经济环境分析

三、西南地区人才招聘行业市场分析

- (1) 西南地区人才招聘行业市场规模
- (2) 西南地区人才招聘行业市场现状
- (3) 西南地区人才招聘行业市场规模预测

第八节西北地区市场分析

一、西北地区概述

二、西北地区经济环境分析

三、西北地区人才招聘行业市场分析

- (1) 西北地区人才招聘行业市场规模
- (2) 西北地区人才招聘行业市场现状
- (3) 西北地区人才招聘行业市场规模预测

第十一章 人才招聘行业企业分析（随数据更新有调整）

第一节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

1、主要经济指标情况

2、企业盈利能力分析

3、企业偿债能力分析

4、企业运营能力分析

5、企业成长能力分析

四、公司优势分析

第二节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优劣势分析

第三节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第四节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第五节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第六节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第七节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第八节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第九节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第十节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第十二章 2023-2030年中国人才招聘行业发展前景分析与预测

第一节中国人才招聘行业未来发展前景分析

一、人才招聘行业国内投资环境分析

二、中国人才招聘行业市场机会分析

三、中国人才招聘行业投资增速预测

第二节中国人才招聘行业未来发展趋势预测

第三节中国人才招聘行业规模发展预测

一、中国人才招聘行业市场规模预测

二、中国人才招聘行业市场规模增速预测

三、中国人才招聘行业产值规模预测

四、中国人才招聘行业产值增速预测

五、中国人才招聘行业供需情况预测

第四节中国人才招聘行业盈利走势预测

第十三章 2023-2030年中国人才招聘行业进入壁垒与投资风险分析

第一节中国人才招聘行业进入壁垒分析

一、人才招聘行业资金壁垒分析

二、人才招聘行业技术壁垒分析

三、人才招聘行业人才壁垒分析

四、人才招聘行业品牌壁垒分析

五、人才招聘行业其他壁垒分析

第二节人才招聘行业风险分析

- 一、人才招聘行业宏观环境风险
- 二、人才招聘行业技术风险
- 三、人才招聘行业竞争风险
- 四、人才招聘行业其他风险

第三节中国人才招聘行业存在的问题

第四节中国人才招聘行业解决问题的策略分析

第十四章 2023-2030年中国人才招聘行业研究结论及投资建议

第一节观研天下中国人才招聘行业研究综述

- 一、行业投资价值
- 二、行业风险评估

第二节中国人才招聘行业进入策略分析

- 一、行业目标客户群体
- 二、细分市场选择
- 三、区域市场的选择

第三节 人才招聘行业营销策略分析

- 一、人才招聘行业产品策略
- 二、人才招聘行业定价策略
- 三、人才招聘行业渠道策略
- 四、人才招聘行业促销策略

第四节观研天下分析师投资建议

详细请访问：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202302/624689.html>