

中国人力资源服务市场专项调查及未来五年投资 前景预测报告

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人力资源服务市场专项调查及未来五年投资前景预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/zixun/213885213885.html>

报告价格：电子版: 7200元 纸介版：7200元 电子和纸介版: 7500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

第一章中国人力资源服务行业综述

1.1 人力资源服务的内涵

1.1.1 人力资源服务的定义

1.1.2 人力资源服务的分类

1.2 人力资源服务行业产业链分析

1.2.1 行业产业链结构分析

1.2.2 行业产业链形成途径

1.2.3 行业产业链发展趋势

1.3 人力资源服务行业政策环境分析

1.3.1 《劳动合同法》

1.3.2 《就业促进法》

1.3.3 《社会保险法》

1.3.4 《高级人才寻访服务规范》

1.3.5 《关于推进人力资源服务业发展的指导意见》

1.3.6 《国家鼓励类产业目录（本）》

1.3.7 《产业结构调整指导目录（本）》

1.3.8 《关于加快推进就业信息公共服务网络建设的通知》

1.3.9 《国家中长期人才发展规划纲要（ ）》

1.3.10 《人力资源服务业发展推进计划》

1.4 人力资源服务行业经济环境分析

1.4.1 行业在国民经济中的地位

1.4.2 国际宏观经济运行分析

1.4.3 国内宏观经济运行分析

1.4.4 国内宏观经济发展预测

1.5 人力资源服务行业社会环境分析

1.5.1 中国人口环境分析

1.5.2 中国就业人员情况

1.5.3 中国城镇就业人员薪酬水平

第二章中国人力资源服务行业发展分析

2.1 中国人力资源市场供求分析

2.1.1 人力资源市场供求情况

2.1.2 人力资源市场供求情况

2.2 中国人力资源服务行业发展总体状况

2.2.1 中国人力资源服务行业发展历程

2.2.2 中国人力资源服务行业发展规模

2.2.3 中国人力资源服务行业盈利水平

2.2.4 中国人力资源服务行业产业结构

2.3 中国人力资源服务行业竞争强度分析

2.3.1 人力资源服务行业现有竞争主体分析

2.3.2 人力资源服务行业供应商竞争力分析

2.3.3 人力资源服务行业需求主体竞争力分析

2.3.4 人力资源服务行业竞争现状分析

2.3.5 人力资源服务行业潜在进入者威胁分析

2.3.6 人力资源服务行业替代品威胁分析

2.4 人力资源服务行业发展趋势及前景预测

2.4.1 人力资源服务行业发展趋势分析

2.4.2 人力资源服务行业市场规模预测

第三章中国劳务派遣行业市场吸引力分析

3.1 劳务派遣行业的内涵

3.1.1 劳务派遣的定义

3.1.2 劳务派遣形势分类

3.1.3 劳务派遣业务流程

3.1.4 劳务派遣行业进入壁垒

3.1.5 劳务派遣行业盈利模式

3.2 中国劳务派遣行业发展概况

3.2.1 中国劳务派遣行业发展历程

3.2.2 中国劳务派遣行业发展规模

3.2.3 中国劳务派遣行业盈利水平

3.2.4 中国劳务派遣行业分布格局

3.2.5 中国劳务派遣区域结构分析

3.3 中国劳务派遣行业发展问题分析

3.3.1 国内外劳务派遣服务对比分析

3.3.2 中国实施劳务派遣存在的问题

3.3.3 中国劳务派遣出现问题的因素分析

3.4 中国劳务派遣行业发展策略建议

3.4.1 政府相关部门发展建议

3.4.2 劳务派遣企业发展建议

3.4.3 劳务派遣工发展建议

3.4.4 用工单位发展建议

3.5 中国劳务派遣行业发展趋势及前景

3.5.1 劳务派遣行业发展推动因素分析

3.5.2 劳务派遣市行业发展趋势分析

3.5.3 劳务派遣行业发展前景预测

第四章中国人力资源外包行业市场吸引力分析

4.1 人力资源外包的内涵

4.1.1 人力资源外包的定义

4.1.2 人力资源外包业务流程

4.1.3 企业人力资源外包模式选择

4.1.4 人力资源外包行业进入壁垒

4.1.5 人力资源外包行业盈利模式

4.2 中国人力资源外包行业发展概况

4.2.1 人力资源外包行业发展历程

4.2.2 人力资源外包行业发展规模

4.2.3 人力资源外包行业盈利水平

4.2.4 人力资源外包行业竞争现状

4.3 中国人力资源外包行业发展存在的问题

4.3.1 中外人力资源外包发展差异

4.3.2 中国人力资源外包行业发展缺陷

4.4 中国人力资源外包行业发展借鉴

4.4.1 加强人力资源外包模式创新

4.4.2 完善企业内部人力资源管理及协调机制

4.4.3 完全企业人力资源外包风险预警机制

4.4.4 健全人力资源外包服务市场

4.5 中国人力资源外包行业发展趋势与前景

4.5.1 人力资源外包行业发展趋势分析

4.5.2 人力资源外包行业发展前景预测

第五章中国猎头行业市场吸引力分析

5.1 猎头行业的内涵

5.1.1 猎头的定义

5.1.2 猎头业务流程

5.1.3 猎头服务分类

5.1.4 猎头行业进入壁垒分析

5.1.5 猎头行业盈利模式分析

5.2 中国猎头行业发展概况

5.2.1 中国猎头行业发展阶段

5.2.2 中国猎头行业发展规模

5.2.3 中国猎头行业盈利水平

5.2.4 中国猎头服务领域分析

5.2.5 中国猎头行业竞争现状

5.3 中国猎头行业发展问题分析

5.3.1 中外猎头行业发展对比分析

5.3.2 中国猎头行业发展存在的问题

5.3.3 中国猎头行业出现问题的因素分析

5.4 中国猎头行业发展建议

5.4.1 中国猎头公司的定位思考

5.4.2 中国猎头公司的战略选择

5.5 中国猎头行业发展趋势及前景

5.5.1 猎头行业发展趋势分析

5.5.2 未来中国猎头行业展望

第六章 中国人力资源服务行业其他细分业务市场分析

6.1 人事招聘市场吸引力分析

6.1.1 人事招聘业务范围

6.1.2 人事招聘业务流程

6.1.3 人事招聘盈利模式

6.1.4 人事招聘市场规模

6.1.5 人事招聘盈利水平

6.1.6 人事招聘市场竞争现状

6.2 人才测评市场吸引力分析

6.2.1 人才测评业务范围

6.2.2 人才测评业务流程

6.2.3 人才测评盈利模式

6.2.4 人才测评市场规模

6.2.5 人才测评盈利水平

6.2.6 人才测评市场竞争现状

6.3 人力资源咨询市场吸引力分析

6.3.1 人力资源咨询业务范围

6.3.2 人力资源咨询业务流程

6.3.3 人力资源咨询盈利模式

6.3.4 人力资源咨询市场规模

6.3.5 人力资源咨询盈利水平

6.3.6 人力资源咨询市场竞争现状

6.4 人力资源管理培训市场吸引力分析

6.4.1 人力资源管理培训业务范围

6.4.2 人力资源管理培训业务流程

6.4.3 人力资源管理培训盈利模式

6.4.4 人力资源管理培训市场规模

6.4.5 人力资源管理培训盈利水平

6.4.6 人力资源管理培训市场竞争现状

6.5 人力资源管理电子化（eHR）市场吸引力分析

6.5.1 人力资源管理电子信息的内涵

6.5.2 人力资源管理电子信息的三个层面

6.5.3 人力资源管理电子信息的优势

6.5.4 人力资源管理电子化市场规模

6.5.5 人力资源管理电子化盈利水平

6.5.6 国内市场上eHR产品及其典型客户

第七章中国优势行业人力资源服务需求分析

7.1 金融行业人力资源服务需求分析

7.1.1 金融行业发展现状及趋势分析

7.1.2 金融行业人力资源需求现状分析

7.1.3 金融行业人力资源需求特征分析

7.1.4 金融行业人力资源需求趋势分析

7.2 IT软件行业人力资源服务需求分析

7.2.1 IT软件行业发展现状及趋势分析

7.2.2 IT软件行业人力资源需求现状分析

7.2.3 IT软件行业人力资源需求特征分析

7.2.4 IT软件行业人力资源需求趋势分析

7.3 房地产行业人力资源服务需求分析

7.3.1 房地产行业发展现状及趋势分析

7.3.2 房地产行业人力资源需求现状分析

7.3.3 房地产行业人力资源需求特征分析

7.3.4 房地产行业人力资源需求趋势分析

7.4 交通运输业人力资源服务需求分析

7.5 建筑业人力资源服务需求分析

7.6 批发零售业人力资源服务需求分析

7.7 住宿餐饮业人力资源服务需求分析

7.8 电力行业人力资源服务需求分析

7.9 教育产业人力资源服务需求分析

7.10 邮电行业人力资源服务需求分析

第八章中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

8.1 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

8.1.1 珠三角地区经济发展现状

8.1.2 珠三角地区产业发展现状

8.1.3 珠三角地区产业发展规划

8.1.4 珠三角地区主要城市人力资源服务市场潜力分析

8.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析

8.2.1 长三角地区经济发展现状

8.2.2 长三角地区产业发展现状

8.2.3 长三角地区产业发展规划

8.2.4 长三角地区主要城市人力资源服务市场潜力分析

8.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析

8.3.1 环渤海地区经济发展现状

8.3.2 环渤海地区产业发展现状

8.3.3 环渤海地区产业发展规划

8.3.4 环渤海地区主要城市人力资源服务市场潜力分析

8.4 西三角地区人力资源服务市场潜力分析

8.4.1 西三角地区经济发展现状

8.4.2 西三角地区产业发展现状

8.4.3 西三角地区产业发展规划

8.4.4 西三角地区主要城市人力资源服务市场潜力分析

8.5 其他地区城市人力资源服务行业市场潜力分析

8.5.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析

8.5.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析

8.5.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析

8.5.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析

8.5.5 厦门人力资源服务行业市场潜力分析

第九章中国人力资源服务行业领先企业经营情况分析

9.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局析

9.1.1 任仕达集团在华投资布局分析

- 9.1.2 万宝盛华集团在华投资布局分析
- 9.1.3 韬睿惠悦在华投资布局分析
- 9.1.4 肯耐珂萨在华投资布局分析
- 9.1.5 怡安翰威特在华投资布局分析
- 9.1.6 ADP在华投资布局分析
- 9.2 本土领先人力资源服务企业经营情况分析
 - 9.2.1 中国国际技术智力合作公司经营情况分析
 - 9.2.2 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析
 - 9.2.3 上海对外服务有限公司经营情况分析
 - 9.2.4 科锐国际人力资源有限公司经营情况分析
 - 9.2.5 凯洛格管理咨询有限公司经营情况分析

第十章中国人力资源服务行业投资机会与建议

- 10.1 中国人力资源服务行业投资风险分析
 - 10.1.1 人力资源服务行业政策风险
 - 10.1.2 人力资源服务行业技术风险
 - 10.1.3 人力资源服务行业市场风险
 - 10.1.4 人力资源服务行业人才缺乏风险
 - 10.1.5 人力资源服务行业其他风险
- 10.2 中国人力资源服务行业投资机会分析
 - 10.2.1 人力资源服务行业产业链投资机会
 - 10.2.2 人力资源服务行业细分市场投资机会
 - 10.2.3 人力资源服务行业重点区域投资机会
- 10.3 中国人力资源服务行业投资建议
 - 10.3.1 人力资源服务行业风险防控建议
 - 10.3.2 人力资源服务行业投资方式建议

图表详见正文•••••

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/zixun/213885213885.html>