

# 2017-2022年中国网络招聘行业竞争现状及投资策略 略研究报告

报告大纲

观研报告网

[www.chinabaogao.com](http://www.chinabaogao.com)

## 一、报告简介

观研报告网发布的《2017-2022年中国网络招聘行业竞争现状及投资策略研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/hulianwang/288567288567.html>

报告价格：电子版: 7200元 纸介版：7200元 电子和纸介版: 7500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

随着网络化技术和信息化技术在中国大量的应用，网络招聘正以新的姿态出现在公司招聘的面前，这种招聘方式的到来也使得国内大多数的公司和企业在公司招聘以及网罗人才方面进行了大刀阔斧的改革。经过近几年的改革以及发展，网络招聘也迅速的占领招聘的市场，为国内许多公司和企业的人才招聘最有效、最快速的途径。随着越来越多的公司开始选择通过网络招聘来网罗人才，那么如何通过网络，便捷、有效、迅速的获取企业最需要的人才信息，从而来增加公司的人才，成为目前大多数公司最值得关注的问题。

就目前来看，网络招聘在中国的发展正处在一个上升期，这既符合的时代的发展，也符合了时代的潮流，随着网络技术的应用以及招聘市场不断的创新，传统方式的变革也是迫在眉睫，而网络招聘也将在不久的将来迎来新的挑战。

### 一、网络招聘的优点

(1) 成本低，不受地域限制。与传统招聘方式相比，网络招聘只需在相关的网络招聘平台支付会员的费用。另外网络招聘不受时间和地域的差别，无论在哪里，都能通过网络进行求职，其快捷高效的提交以及回复也是传统招聘方式所无可匹敌的。

(2) 信息量大，更新速度快。网络招聘不同于传统方式，全国各地每一位求职者的信息都可以发布到网络招聘平台上，网络平台也会时时的更新招聘职位，如此庞大的数据流在传统的方式中是不可能实现的，但是在网络招聘中却可以轻松的实现。

(3) 形式多种多样。“猎聘网”出众的品牌宣传，主打中高端的求职者，开始强调人与人互动的社区概念。“拉勾网”全程从用户的角度出发，其全程透明的观念使得众多的求职者对其赞誉有加。“微招聘”对IT行业比其余的专业更加的适合，IT行业的人才普遍的多一些，其简洁美观的设计以及便捷舒服的操作，让更多的使用者更加容易接收。

### 二、网络招聘市场规模现状

自我国网络招聘市场进入高速发展期以来，市场规模稳步增长，网络招聘市场份额也逐步出现稳定增长态势。2015年中国互联网招聘市场规模达43.5亿元，其中前程无忧占比约32.5%，智联招聘占比约28.0%，其余厂商占比约39.5%，预测未来三年将继续保持相对稳定的增长态势，但增长速度会逐渐放缓。

资料来源：公开资料。中国报告网整理

可以看出，2010年~2015年我国企业网络招聘的市场规模一直呈增长趋势，从2005年最低点14.5亿元到2015年最高点43.5亿元，网络招聘的市场规模增长了三倍多。依据智联招聘提供的《智联招聘2016-2018人才流动分析预测》和易观智库发布的《中国互联网招聘市场趋势预测报告2016-2018》，笔者预测2016年~2018年网络招聘市场规模将分别达到53.8、68.7、85.9亿元左右。网络招聘市场规模之所以能够迅速扩大，除了以数量庞大的网民为基础且网民对于网络招聘的认识越来越深入以及政府政策允许之外，其根源在于网络招聘相对于人才市场、现场招聘会、报纸杂志广告、电视广播广告、猎头等传统招聘方式来说，具有不受时间空间限制、招聘成本降低、快捷高效、信息量大等优点。尽管我们也应该认识到网络招聘相对于传统招聘仍然存在着一些劣势，比如网络招聘虚假信息较多、网络招聘技术和服务体系不完善、信息处理的难度大等，但是根据现如今的招聘市场发展趋势，网络招聘凭借不可替代的优势其发展前景必然越来越广阔。

### 三、企业网络招聘的优化以及改进

企业人才的引进制约着公司的发展，那么如何提升招聘的效率，是企业发展的首要条件，那么对网络招聘存在的问题，进行合理的优化及改进，是现在急需解决的问题，以促进企业的发展。

#### 1.引进网络技术型人才

网络招聘，作为一个依托互联网的招聘方式，其顺利的进行，需要网络技术型人才的管理以及维护。引进这种人才，可以方便公司网页的建设，充实公司页面的内容和完善招聘信息。技术型人才的引进，有利于公司网络招聘的顺利进行，并对其有一定的促进作用，加快了对庞大数据流招聘简历的处理能力。另外完善公司官网信息，使得更多的求职者能了解和关注公司的一些职位，从而促进了人才的引进，也加强了公司在求职者心里的形象。

#### 2.多种招聘相结合

新型网络招聘确实有着无与伦比的优势，但是其劣势不容小觑，本公司也应该重视把多种招聘方式相结合的方式发展招聘。各自为营的招聘，不仅仅会增加本公司招聘人才的难度，而且会让求职者感觉公司内部不团结，从而导致很多的求职者望而却步。

不要对各种招聘方式有主次之分，不能因为是新兴的网络招聘方式，就把他放在次要的位置上。新型的网络招聘反而更适合现在的社会潮流，各种招聘互补互助，相互结合，中取

利益的最大化，才是本公司人力资源部应该加强的。

### 3.积极尝试新型招聘方式

在网络化发展如此迅速的今天，本公司应该做的不仅仅是保证以前的招聘方式能高效、稳定的进行，也要及时的吸纳新的招聘方式。近年来，随着网速的大幅度的提升，视频招聘，以及语音招聘也已经步入了新时代的招聘潮流，尽管现在语音招聘以及视频招聘仍然存在诸多的不足，但是这种更加便捷的招聘方式，也会跟着时代的发展进入主流。本公司也应该早些入手，并且尝试的使用，并在使用的过程中不断的改进，抓住机遇。越来越多的人才会被这种简单便捷的招聘方式所吸引。不久的将来是现在的年轻人的，抓住他们所感兴趣的东西就成功了一大半。这种新的招聘方式也会被更多的人认可。

中国报告网发布的《2017-2022年中国网络招聘行业竞争现状及投资策略研究报告》内容严谨、数据翔实，更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展动向、市场前景、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

## 目录

### 第一章网络招聘相关概述

#### 第一节网络招聘的特点及优势

#### 第二节网络招聘网站的分类

#### 第三节企业招聘渠道

#### 第四节典型招聘形式发展状况

##### 一、猎头服务

##### 二、报纸招聘服务

##### 三、人才市场招聘会

## 第二章5月国外网络招聘市场运行状况分析

### 第一节5月国外网络招聘业运行环境分析

- 一、经济环境分析
- 二、政策环境分析
- 三、金融危机对就业率的影响

### 第二节5月全球人力资源服务业现状综述

- 一、全球人力资源服务业规模与结构分析
- 二、全球化背景下的人力资源管理分析
- 三、全球人力资源服务行业竞争现状分析
- 四、全球人力资源服务业对中国的启示

### 第三节5月全球网络招聘现状综述

- 一、全球网络招聘市场规模分析
- 二、全球就业形势分析
- 三、网络招聘新技术应用
- 四、SNS成为网络招聘成主流

### 第四节5月美国网络招聘和报纸招聘发展分析

- 一、美国网络招聘市场规模分析
- 二、美国网络招聘岗位增加
- 三、美国就业率及失业率情况分析

### 第五节国际网络招聘业趋势探析

## 第三章5月中国网络招聘行业运行环境解析

### 第一节5月中国宏观经济环境分析

- 一、中国GDP分析
- 二、中国教育体制改革
- 三、消费价格指数分析
- 四、城乡居民收入分析
- 五、社会消费品零售总额
- 六、全社会固定资产投资分析
- 七、进出口总额及增长率分析

### 第二节5月中国网络招聘行业社会环境分析

- 一、城市化人口规模扩大
- 二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化
- 三、网民步入快速增长阶段
- 四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力

五、中国高校扩招

六、中国就业形势严峻

四、中国劳动法

第三节5月中国网络招聘行业政策环境分析

一、国家大力支持

二、招聘网站监管

三、地方行业法规

第四节5月中国网络招聘行业发展技术环境分析

一、技术环境步入成熟

二、WEB2.0技术灵活应用

第四章5月中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节5月中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节5月中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第三节5月中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第五章5月中国网络招聘市场运作中的不足与改进措施

第一节5月中国网络招聘运作中暴露出的问题

一、缺乏交流成限制网络招聘深层发展首要因素

二、网站良莠不齐，信息监管不健全

三、信息真实性低

四、技术、服务体系不完善

五、信息处理难度大，网络招聘成功率低

第二节网络招聘的改进措施

一、健全立法

二、建立规范的管理制度

三、在技术上革新与改造

第六章5月中国网络招聘市场深度剖析

第一节5月中国网络招聘运行简况

一、网络招聘市场回暖

二、奥运和金融风暴均影响招聘行业

三、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发

四、中国网络招聘盈利模式多元化

第二节5月中国网络招聘市场现状综述

一、5月中国网络招聘市场规模分析

二、前程无忧、中华英才网和智联招聘营收排名三甲

三、以全国为运营路线的企业收入占整体市场规模8成以上

第三节5月中国网络招聘新商业模式分析

一、搜索类招聘模式

二、行业类招聘模式

三、SNS类招聘模式

第四节5月中国制造业劳动力需求状况分析

一、中国劳动力市场发展概况

二、中国三大制造业基地人力状况

三、我国人才结构状况

三、我国制造业人力资源供需状况

第七章5月中国网络招聘业针对个人用户调研分析

第一节5月中国个人用户获取招聘信息的渠道分析

第二节5月中国个人用户不使用网络招聘的原因分析

第三节5月中国个人用户使用招聘网站的目的分析

第四节5月中国个人用户使用网络招聘的原因分析

第五节5月中国个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

第六节5月中国个人用户对招聘网站满意度分析

第八章5月中国招聘网站品牌调研

第一节中国品牌招聘网站网络新闻关注度

第二节中国品牌招聘网站网民舆论关注度



### 第三节中国品牌招聘网站负面舆论调研

### 第四节中国各品牌招聘网站网络信息的形态分布

## 第九章5月中国网络招聘行业市场企业用户调研分析

### 第一节5月中国招聘企业用户招聘方式分析

### 第二节5月中国招聘企业不使用网络招聘的原因分析

### 第三节5月中国招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

### 第四节5月中国招聘企业用户使用行为分析

#### 一、网络招聘方式占企业整体招聘的花费情况

#### 二、企业对使用过的招聘网站满意度情况

## 第十章5月中国网络招聘市场竞争格局分析

### 第一节5月中国网络招聘市场竞争总况

#### 一、国内网络招聘市场面临专业化竞争

#### 二、国际巨头国内市场厮杀

#### 三、同质竞争催生网络招聘潜规则

### 第二节5月中国招聘网站竞争情况综述

#### 一、地方性招聘网站竞争激烈

#### 二、招聘网站竞争升级

#### 三、中国网络招聘网站四大阵营竞争力分析

#### 四、品牌曝光竞争情况

### 第三节5月中国网络招聘企业竞争模式分析

#### 一、战略融资

#### 二、海外上市

#### 三、广告投放

### 第四节5月中国网络招聘前三甲优势分析

#### 一、掌控优质雇主资源

#### 二、封杀主流营销渠道

## 第十一章5月国外优势网络招聘网站运行浅析

### 第一节美国MonsterWorldwide公司

#### 一、公司介绍

#### 二、美国招聘巨头Monster全资收购中华英才网专题

#### 三、竞争优劣势分析

### 第二节日本Recruit公司

### 第三节澳大利亚SEEK公司

#### 第四节爱尔兰招聘集团Keyland

### 第十二章5月中国网络招聘代表企业竞争力对比分析

#### 第一节前程无忧

- (1) 企业概况
- (2) 主营业务情况分析
- (3) 公司运营情况分析
- (4) 公司优劣势分析

#### 第二节中华英才网

- (1) 企业概况
- (2) 主营业务情况分析
- (3) 公司运营情况分析
- (4) 公司优劣势分析

#### 第三节智联招聘

- (1) 企业概况
- (2) 主营业务情况分析
- (3) 公司运营情况分析
- (4) 公司优劣势分析

#### 第四节南方人才网

- (1) 企业概况
- (2) 主营业务情况分析
- (3) 公司运营情况分析
- (4) 公司优劣势分析

#### 第五节人力银行

- (1) 企业概况
- (2) 主营业务情况分析
- (3) 公司运营情况分析
- (4) 公司优劣势分析

#### 第六节中国人才热线

- (1) 企业概况
- (2) 主营业务情况分析
- (3) 公司运营情况分析
- (4) 公司优劣势分析

### 第十三章中国网络招聘行业投资前景预测分析

## 第一节5月中国网络招聘业投资特性

### 第二节中国网络招聘行业投资机会分析

### 第三节中国网络招聘行业投资风险分析

#### 一、金融风险分析

#### 二、技术风险分析

#### 三、竞争风险分析

### 第四节金融危机中招聘网站宜向增值服务转向

#### 一、缩短HR筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎

#### 二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

### 第五节中国网络招聘运营商改进方向分析

#### 一、提升老客户的续签率

#### 二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理

#### 三、创新服务形态及商业模式

#### 四、走精品化发展战略

### 第六节权威专家投资建议

## 第十四章中国网络招聘市场发展趋势分析

### 第一节中国网络招聘行业发展前景分析

#### 一、专业化招聘服务将成竞争重点

#### 二、网络招聘前景广阔

### 第二节中国网络招聘行业发展趋势分析

#### 一、网络招聘以其独特的优势引领现代招聘新趋势

#### 二、网络招聘市场未来发展方向

#### 三、全国品牌与地区品牌相结合是未来网络招聘的主要模式

#### 四、未来人才市场发展趋势

#### 五、未来互联网产业的成长趋势

### 第三节中国网络招聘行业市场发展规模预测分析

#### 一、中国招聘市场规模预测分析

#### 二、中国网络招聘市场规模预测分析

#### 三、中国网络招聘用户规模预测分析

#### 图表名称：部分

#### 图表5月中国GDP总量及增长趋势图

#### 图表5月中国三产业增加值结构图

#### 图表5月中国CPI、PPI月度走势图

#### 图表5月我国城镇居民可支配收入增长趋势图

图表5月我国农村居民人均纯收入增长趋势图

图表中国城乡居民恩格尔系数对比表

图表中国城乡居民恩格尔系数走势图

图表5月中国工业增加值增长趋势图

图表5月我国工业增加值分季度增速

图表5月我国全社会固定资产投资额走势图

图表5月我国城乡固定资产投资额对比图

图表5月我国财政收入支出走势图

图表5月人民币兑美元汇率中间价

图表10月人民币汇率中间价对照表

图表5月中国货币供应量统计表单位：亿元

图表5月中国货币供应量月度增速走势图

图表5月中国外汇储备走势图

图表5月中国外汇储备及增速变化图

( GYZJY )

图表详见正文

特别说明：中国报告网所发行报告书中的信息和数据部分会随时间变化补充更新，报告发行年份对报告质量不会有任何影响，请放心查阅。

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/hulianwang/288567288567.html>