

2021年中国人力资源和社会保障市场分析报告- 行业现状与投资前景研究

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《2021年中国人力资源和社会保障市场分析报告-行业现状与投资前景研究》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/diaochang/556587556587.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

“十三五”时期湖南省人力资源和社会保障事业发展情况

根据《湖南省“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》显示，“十三五”时期湖南省城镇累计新增就业385万人，累计新增农村劳动力转移就业233.9万人，转移就业总规模达1600万人以上，城镇登记失业率控制在4.5%目标范围内。

根据观研报告网发布的《2021年中国人力资源和社会保障市场分析报告-行业现状与投资前景研究》显示。全省基本养老保险参保5195.87万人，失业保险参保640.87万人，工伤保险实现省级统筹，参保820.64万人；养老金按时足额发放率始终保持100%，失业保险金标准提高到最低工资标准的90%。

全省专技人才总量355万人，技能人才总量516万人，其中高技能人才150.1万人。实施终身职业技能培训制度，在全国率先出台职业技能提升三年行动方案，累计完成职业技能鉴定220.56万人次，完成补贴性职业技能培训423.2万人次。

企业劳动合同签订率94.64%，劳动人事争议调解仲裁结案率97%。劳动保障监察“两网化”管理扎实推进，农民工工资支付长效机制基本健全，共为49.7万名劳动者追发工资待遇4.2亿元。行风建设持续改进，基本公共服务能力提质升级，推动“人社信息化”转向“信息化人社”，基本实现数据与系统在省级集中。

观研报告网发布的资料显示。全省社会保障卡持卡人数5883.56万人，签发电子社会保障卡1215.74万张，实现了全省范围内跨地区跨银行社会保障卡办理“立等可取”。推动232.48万贫困劳动力实现就业，446.58万符合条件的贫困人员（不含失联等特殊情況）基本养老保险参保率100%，实现了应保尽保。

“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划

“十四五”时期要充分发挥各方面的积极性和创造力，在发展经济的过程中持续改善民生，助力民生福祉达到新水平，推进实现“劳有乐业，才有优用，技有专长，老有颐养”，使人力资源和社会保障事业迈向更高台阶。到2035年，我国将基本实现社会主义现代化，湖南省人力资源和社会保障制度体系将更加科学完善。

“十四五”人力资源和社会保障事业主要目标

实现更加充分更高质量就业

“十四五”时期计划城镇新增就业325万人以上，城镇调查失业率控制在5.5%以内。

多层次社会保障体系更加健全

不断完善工伤保险制度体系，不断扩大工伤保险（职业伤害保障）参保人群，不断提升工伤保险经办能力。实现失业保险省级统筹。基金安全平稳运行，确保社会保险事业健康持续发展。基本养老保险参保率达到95%。补充养老保险覆盖面不断扩大，补充养老保险基金规模达到1000亿元。

技术技能人才队伍素质不断提升

新增取得专业技术人员职业资格证书人数40万人；新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人数50万人，其中，新增高技能人才10万人。“十四五”期末，我省高技能人才总量达到160万人以上。资料来源：湖南省人民政府网站，观研天下整理

“十四五”人力资源和社会保障事业重点任务

实施就业优先政策，实现更加充分更高质量就业

强化就业优先政策

加强宏观政策协调联动。健全财政、金融、产业、投资、消费等政策与就业政策协同和传导落实机制，强化就业影响评估，出台重大财政、金融、产业、投资等政策及实施重大项目、重大工程时，统筹评估对就业岗位、就业环境、失业风险带来的影响，支持投资岗位创造多的项目，支持发展吸纳就业能力强的行业产业，实现经济增长与就业扩大良性互动。

壮大新动能培育新的就业增长点

持续推动多渠道灵活就业，鼓励个体经营，增加非全日制就业机会，支持发展新就业形态。推动家庭服务业发展，完善政策体系和监管措施，促进从业人员数量显著增加，基本形成惠及城乡居民的家庭服务体系。支持微商电商、网络直播等多样化的自主就业、分时就业，鼓励发展基于知识传播、经验分享的创新平台。

完善重点群体就业支持体系

出做好高校毕业生、农民工、脱贫人口、退捕渔民、退役军人、就业困难人员等重点群体就业工作。

加强创业带动就业

加快培育创业主体，在开展SYB创业培训的基础上，鼓励和支持新业态培训，将“直播带货”纳入网络创业培训课程，加大师资培训力度，鼓励优秀创业导师成立创业指导工作室，重点推广网络创业培训、创业模拟实训和乡村领雁创业培训项目。加强创业载体之间对接合作，实现资源共享、优势互补。

健全公共就业服务体系

继续实施《基层公共就业服务平台能力提升行动计划（2020—2024年）》，构建覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的公共就业服务体系和有效运行的长效机制。加快公共就业智慧化信息系统建设，全面推进“互联网+公共就业服务”，建设完善全省统一的公共就业服务信息管理平台。

深化社会保障制度改革，完善覆盖全民的社会保障体系

完善养老保险制度

完善城镇职工基本养老保险制度，健全基本养老金合理调整机制。完善机关事业单位养老保险、城乡居民养老保险政策，推动建立城乡居民基本养老保险丧葬补助金制度。

扩大社会保险覆盖面

加强失业保险参保扩面工作，探索建立灵活就业人员参加失业保险新模式，做好中小微企业、农民工等重点群体参保工作，将参保的城乡失业人员全部纳入失业保障范围。

健全社会保险待遇调整机制

综合考虑物价变动、职工平均工资增长、基金承受能力以及财力状况等因素，完善城镇职工基本养老保险、工伤保险待遇水平调整机制，确立适度的保障水平。全面落实城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，逐步提高城乡居民基础养老金标准。

完善人才发展体制机制，促进人力资源强省建设

加强专业技术人才队伍建设

加快培养集聚一批引领支撑高质量发展的高层次专业技术人才。继续实施“国务院特殊津贴制度”“博士后创新人才支持计划”“博士后国际交流计划”“专业技术人才知识更新工程”等国家专业技术人才支持计划，推动实施“湖南省政府特殊津贴制度”“湖湘博士后创新人才项目”“湘才乡连”万名专家服务乡村振兴行动计划”“湘才创新能力提升工程”等省级重大工程，完善专业技术人才相关政策。

加强技能人才队伍建设

大力发展技工教育，实施技工教育提质工程。优化技工院校区域布局，加快优质技工院校建设。稳定和扩大技工院校招生规模，大力推进技工院校改革创新，深化产教融合、校企合作。加强“双师型”师资队伍建设，全面落实《湖南省职业教育改革实施方案》对师资队伍建设的各项政策要求。

深化企事业工资收入分配制度改革，促进收入分配规范有序

加强企业工资收入分配宏观调控和指导

完善最低工资制度，健全最低工资标准正常调整机制，保障低收入劳动者合理分享经济社会发展成果。完善工资指导线形成机制和工资支付制度。健全技能人才薪酬分配制度。强化对不同行业、不同群体工资分配的事前指导，探索发布体现不同行业、不同群体特征的薪酬分配指引。完善企业薪酬调查和信息发布制度，探索建立工资收入分配大数据库，定期发布制造业人工成本调查情况，为企业合理确定工资水平提供更具针对性的引导。

深化企业工资决定机制改革

健全工资决定、合理增长和支付保障机制。积极推行工资集体协商制度，以非公有制企业为重点，提高工资集体协商的实效性，着力增加一线劳动者劳动报酬。

完善事业单位工资收入分配制度

落实机关事业单位基本工资和艰苦边远地区津贴调整政策。逐步完善事业单位绩效工资总量核定和动态调整机制。

推动体制机制创新，构建和谐劳动关系

加强劳动人事争议处理效能建设

落实“双随机、一公开” k齐 杭 鮠唯 豕萑鬻畹 嫜 卍 罟堉 娉絀矜 型案件发布和案件办理指导，加强重大案件督办。推进劳动保障监察“两网化”平台建设，加强信息共享，提升劳动保障监察执法信息化水平。

巩固农民工工作机制，保障农民工合法权益

强化农民工工作协调机制，加快信息化建设，建立统一的农民工综合服务平台，完善统计监测制度，提高农民工基层服务能力。推动农民工依法参加城镇职工社会保险，维护农民工劳动保障权益，推动农民工依法签订劳动合同，推动落实农民工与城镇职工同工同酬的权利，推动从根本上解决拖欠农民工工资问题。资料来源：湖南省人民政府网站，观研天下整理（WW）

观研报告网发布的《2021年中国人力资源和社会保障市场分析报告-行业现状与投资前景研究》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。行业报告是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。本研究报告采用的行业分析方法包括波特五力模型分析法、SWOT分析法、PEST分析法，对行业进行全面的内外部环境分析，同时通过资深分析师对目前国家经济形势的走势以及市场发展趋势和当前行业热点分析，预测行业未来的发展方向、新兴热点、市场空间、技术趋势以及未来发展战略等。

【目录大纲】

第一章 2017-2021年中国人力资源和社会保障行业发展概述

第一节 人力资源和社会保障行业发展情况概述

- 一、人力资源和社会保障行业相关定义
- 二、人力资源和社会保障行业基本情况介绍
- 三、人力资源和社会保障行业发展特点分析
- 四、人力资源和社会保障行业经营模式

1、生产模式

2、采购模式

3、销售模式

五、人力资源和社会保障行业需求主体分析

第二节 中国人力资源和社会保障行业上下游产业链分析

一、产业链模型原理介绍

二、人力资源和社会保障行业产业链条分析

三、产业链运行机制

(1) 沟通协调机制

(2) 风险分配机制

(3) 竞争协调机制

四、中国人力资源和社会保障行业产业链环节分析

1、上游产业

2、下游产业

第三节 中国人力资源和社会保障行业生命周期分析

一、人力资源和社会保障行业生命周期理论概述

二、人力资源和社会保障行业所属的生命周期分析

第四节 人力资源和社会保障行业经济指标分析

一、人力资源和社会保障行业的赢利性分析

二、人力资源和社会保障行业的经济周期分析

三、人力资源和社会保障行业附加值的提升空间分析

第五节 中国人力资源和社会保障行业进入壁垒分析

一、人力资源和社会保障行业资金壁垒分析

二、人力资源和社会保障行业技术壁垒分析

三、人力资源和社会保障行业人才壁垒分析

四、人力资源和社会保障行业品牌壁垒分析

五、人力资源和社会保障行业其他壁垒分析

第二章 2017-2021年全球人力资源和社会保障行业市场发展现状分析

第一节 全球人力资源和社会保障行业发展历程回顾

第二节 全球人力资源和社会保障行业市场区域分布情况

第三节 亚洲人力资源和社会保障行业地区市场分析

一、亚洲人力资源和社会保障行业市场现状分析

二、亚洲人力资源和社会保障行业市场规模与市场需求分析

三、亚洲人力资源和社会保障行业市场前景分析

第四节 北美人力资源和社会保障行业地区市场分析

- 一、北美人力资源和社会保障行业市场现状分析
- 二、北美人力资源和社会保障行业市场规模与市场需求分析
- 三、北美人力资源和社会保障行业市场前景分析

第五节 欧洲人力资源和社会保障行业地区市场分析

- 一、欧洲人力资源和社会保障行业市场现状分析
- 二、欧洲人力资源和社会保障行业市场规模与市场需求分析
- 三、欧洲人力资源和社会保障行业市场前景分析

第六节 2021-2026年世界人力资源和社会保障行业分布走势预测

第七节 2021-2026年全球人力资源和社会保障行业市场规模预测

第三章 中国人力资源和社会保障产业发展环境分析

第一节 我国宏观经济环境分析

- 一、中国GDP增长情况分析
- 二、工业经济发展形势分析
- 三、社会固定资产投资分析
- 四、全社会消费品零售总额
- 五、城乡居民收入增长分析
- 六、居民消费价格变化分析
- 七、对外贸易发展形势分析

第二节 中国人力资源和社会保障行业政策环境分析

- 一、行业监管体制现状
- 二、行业主要政策法规

第三节 中国人力资源和社会保障产业社会环境发展分析

- 一、人口环境分析
- 二、教育环境分析
- 三、文化环境分析
- 四、生态环境分析
- 五、消费观念分析

第四章 中国人力资源和社会保障行业运行情况

第一节 中国人力资源和社会保障行业发展状况情况介绍

- 一、行业发展历程回顾
- 二、行业创新情况分析
- 1、行业技术发展现状

2、行业技术专利情况

3、技术发展趋势分析

三、行业发展特点分析

第二节 中国人力资源和社会保障行业市场规模分析

第三节 中国人力资源和社会保障行业供应情况分析

第四节 中国人力资源和社会保障行业需求情况分析

第五节 我国人力资源和社会保障行业细分市场分析

1、细分市场一

2、细分市场二

3、其它细分市场

第六节 中国人力资源和社会保障行业供需平衡分析

第七节 中国人力资源和社会保障行业发展趋势分析

第五章 中国人力资源和社会保障所属行业运行数据监测

第一节 中国人力资源和社会保障所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业资产规模分析

第二节 中国人力资源和社会保障所属行业产销与费用分析

一、流动资产

二、销售收入分析

三、负债分析

四、利润规模分析

五、产值分析

第三节 中国人力资源和社会保障所属行业财务指标分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第六章 2017-2021年中国人力资源和社会保障市场格局分析

第一节 中国人力资源和社会保障行业竞争现状分析

一、中国人力资源和社会保障行业竞争情况分析

二、中国人力资源和社会保障行业主要品牌分析

第二节 中国人力资源和社会保障行业集中度分析

一、中国人力资源和社会保障行业市场集中度影响因素分析

二、中国人力资源和社会保障行业市场集中度分析

第三节 中国人力资源和社会保障行业存在的问题

第四节 中国人力资源和社会保障行业解决问题的策略分析

第五节 中国人力资源和社会保障行业钻石模型分析

一、生产要素

二、需求条件

三、支援与相关产业

四、企业战略、结构与竞争状态

五、政府的作用

第七章 2017-2021年中国人力资源和社会保障行业需求特点与动态分析

第一节 中国人力资源和社会保障行业消费市场动态情况

第二节 中国人力资源和社会保障行业消费市场特点分析

一、需求偏好

二、价格偏好

三、品牌偏好

四、其他偏好

第三节 人力资源和社会保障行业成本结构分析

第四节 人力资源和社会保障行业价格影响因素分析

一、供需因素

二、成本因素

三、渠道因素

四、其他因素

第五节 中国人力资源和社会保障行业价格现状分析

第六节 中国人力资源和社会保障行业平均价格走势预测

一、中国人力资源和社会保障行业价格影响因素

二、中国人力资源和社会保障行业平均价格走势预测

三、中国人力资源和社会保障行业平均价格增速预测

第八章 2017-2021年中国人力资源和社会保障行业区域市场现状分析

第一节 中国人力资源和社会保障行业区域市场规模分布

第二节 中国华东地区人力资源和社会保障市场分析

一、华东地区概述

二、华东地区经济环境分析

三、华东地区人力资源和社会保障市场规模分析

四、华东地区人力资源和社会保障市场规模预测

第三节 华中地区市场分析

- 一、华中地区概述
- 二、华中地区经济环境分析
- 三、华中地区人力资源和社会保障市场规模分析
- 四、华中地区人力资源和社会保障市场规模预测

第四节 华南地区市场分析

- 一、华南地区概述
- 二、华南地区经济环境分析
- 三、华南地区人力资源和社会保障市场规模分析
- 四、华南地区人力资源和社会保障市场规模预测

第九章 2017-2021年中国人力资源和社会保障行业竞争情况

第一节 中国人力资源和社会保障行业竞争结构分析（波特五力模型）

- 一、现有企业间竞争
- 二、潜在进入者分析
- 三、替代品威胁分析
- 四、供应商议价能力
- 五、客户议价能力

第二节 中国人力资源和社会保障行业SCP分析

- 一、理论介绍
- 二、SCP范式
- 三、SCP分析框架

第三节 中国人力资源和社会保障行业竞争环境分析（PEST）

- 一、政策环境
- 二、经济环境
- 三、社会环境
- 四、技术环境

第十章 人力资源和社会保障行业企业分析（随数据更新有调整）

第一节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、运营情况
- 1、主要经济指标情况

2、企业盈利能力分析

3、企业偿债能力分析

4、企业运营能力分析

5、企业成长能力分析

四、公司优劣势分析

第二节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优劣势分析

第三节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优劣势分析

第四节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优劣势分析

第五节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优劣势分析

第十一章 2021-2026年中国人力资源和社会保障行业发展前景分析与预测

第一节 中国人力资源和社会保障行业未来发展前景分析

一、人力资源和社会保障行业国内投资环境分析

二、中国人力资源和社会保障行业市场机会分析

三、中国人力资源和社会保障行业投资增速预测

第二节 中国人力资源和社会保障行业未来发展趋势预测

第三节 中国人力资源和社会保障行业市场发展预测

一、中国人力资源和社会保障行业市场规模预测

二、中国人力资源和社会保障行业市场规模增速预测

三、中国人力资源和社会保障行业产值规模预测

四、中国人力资源和社会保障行业产值增速预测

五、中国人力资源和社会保障行业供需情况预测

第四节 中国人力资源和社会保障行业盈利走势预测

一、中国人力资源和社会保障行业毛利润同比增速预测

二、中国人力资源和社会保障行业利润总额同比增速预测

第十二章 2021-2026年中国人力资源和社会保障行业投资风险与营销分析

第一节 人力资源和社会保障行业投资风险分析

一、人力资源和社会保障行业政策风险分析

二、人力资源和社会保障行业技术风险分析

三、人力资源和社会保障行业竞争风险

四、人力资源和社会保障行业其他风险分析

第二节 人力资源和社会保障行业应对策略

一、把握国家投资的契机

二、竞争性战略联盟的实施

三、企业自身应对策略

第十三章 2021-2026年中国人力资源和社会保障行业发展战略及规划建议

第一节 中国人力资源和社会保障行业品牌战略分析

一、人力资源和社会保障企业品牌的重要性

二、人力资源和社会保障企业实施品牌战略的意义

三、人力资源和社会保障企业品牌的现状分析

四、人力资源和社会保障企业的品牌战略

五、人力资源和社会保障品牌战略管理的策略

第二节 中国人力资源和社会保障行业市场重点客户战略实施

一、实施重点客户战略的必要性

二、合理确立重点客户

三、对重点客户的营销策略

四、强化重点客户的管理

五、实施重点客户战略要重点解决的问题

第三节 中国人力资源和社会保障行业战略综合规划分析

一、战略综合规划

二、技术开发战略

三、业务组合战略

- 四、区域战略规划
- 五、产业战略规划
- 六、营销品牌战略
- 七、竞争战略规划

第十四章 2021-2026年中国人力资源和社会保障行业发展策略及投资建议

第一节 中国人力资源和社会保障行业产品策略分析

- 一、服务产品开发策略
- 二、市场细分策略
- 三、目标市场的选择

第二节 中国人力资源和社会保障行业营销渠道策略

- 一、人力资源和社会保障行业渠道选择策略
- 二、人力资源和社会保障行业营销策略

第三节 中国人力资源和社会保障行业价格策略

第四节 观研天下行业分析师投资建议

- 一、中国人力资源和社会保障行业重点投资区域分析
- 二、中国人力资源和社会保障行业重点投资产品分析

图表详见报告正文

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/diaochang/556587556587.html>