

中国劳动力行业竞争态势及未来五年投资战略分析报告

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国劳动力行业竞争态势及未来五年投资战略分析报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/diaochang/203978203978.html>

报告价格：电子版: 7200元 纸介版：7200元 电子和纸介版: 7500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

中国报告网发布的《中国劳动力行业竞争态势及未来五年投资战略分析报告》内容严谨、数据翔实，更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行研究分析。它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

第一章 人力资源与劳动力相关概述

第一节 人力资源（简称HR）简述

一、人力资源意义涵盖

二、人力资源特性

三、人力资源的数量

四、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

五、社会评价

第二节 劳动力

一、劳动力范围界定

二、社会劳动力资源总数

三、劳动力商品的价值

第三节 劳动务其它阐述

一、劳动力结构性短缺

二、劳动力或劳动适龄人口

第二章 中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 中国宏观经济环境分析

一、国民经济运行情况GDP

二、消费价格指数CPI、PPI

三、全国居民收入情况

四、恩格尔系数

五、工业发展形势

第二节 中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

一、法规及政策体系的发展与完善

二、行业准入条件及程序

三、行业相关法律法规

1、《劳动合同法》的影响

2、《就业促进法》的影响

3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

第三节 中国人力资源服务社会环境分析

一、中国就业形势分析

二、中国教育现状

三、中国人口集群分布

四、中国人口老龄化进程

第三章 中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人数

五、外资机构进入中国

第三节 中国人力资源服务行业需求分析

一、总体需求状况

二、各种企业需求

三、影响需求的因素分析

第四节 中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

第五节 中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第四章 中国劳动力市场整体运行态势分析

第一节 中国劳动力市场动态分析

第二节 劳动力市场资源概况

一、劳动力数量与劳动参与率

二、劳动力总体素质特点分析

第三节 中国就业结构和状况

一、三次产业的就业结构分析

二、就业的行业分布及其变化

三、就业的所有制分布及变化

四、非正规就业人数规模情况

五、流动就业的规模情况分析

第四节 工资状况

一、劳动力市场分层和工资分化

二、行业之间工资差距情况分析

三、普通劳动者的工资增长分析

第五节 社会保障制度运行情况

一、保障项目及范围

二、筹资方式及基金运行概况

三、待遇水平及享受条件

第六节 中国劳动力市场三个新动向及其影响分析

一、“民工荒”

二、劳动力的成本出现了大幅度的上涨

三、工人停工、集体维权等事件大量出现

第五章 近两年中国劳动力市场深度剖析

第一节 中国劳动力市场现状

一、中国劳动力市场特点分析

二、中国劳动力市场正在经历成长烦恼

三、中国劳动力市场走向科学规范现代化

第二节 近两年中国农村外出劳动力分析

一、全国农村外出劳动力数量

二、全国农村外出劳动力数量

第三节 近两年中国大专院校毕业生分析

一、全国大专院校毕业生数量

二、全国大专院校毕业生数量

三、近两年中国大中专院校毕业生分析

第四节 中国劳动力市场景气分析

一、中国劳动力市场景气指数

二、中国劳动力市场供求预警

第五节 中国劳动力市场景气分析

一、中国重点省市输出方向

二、中国重点省市流入来源

三、中国重点省市需求特点

第六章 中国劳动力重点区域市场薪资水平调研

第一节 珠三角市场薪资水平

一、劳动力市场供需分析

二、劳动力市场薪酬总体情况

三、劳动力市场薪酬排行情况

四、劳动力市场各行业薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、未来五年薪酬走势分析预测

第二节 长三角市场薪资水平

一、劳动力市场供需分析

二、劳动力市场薪酬总体情况

三、劳动力市场薪酬排行情况

四、劳动力市场各行业薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、未来五年薪酬走势分析预测

第三节 环渤海市场薪资水平

一、劳动力市场供需分析

二、劳动力市场薪酬总体情况

三、劳动力市场薪酬排行情况

四、劳动力市场各行业薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、未来五年薪酬走势分析预测

第四节 其他省市薪资水平

一、劳动力市场供需分析

二、劳动力市场薪酬总体情况

三、劳动力市场薪酬排行情况

四、劳动力市场各行业薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、未来五年薪酬走势分析预测

第七章 中国劳动力市场调查分析

第一节 劳动力市场供求矛盾分析

一、劳动力市场供求的地区性变化

二、对劳动力年龄和性别的需求与供给出现差距

三、企业用工条件要求与农民工自身素质存在差距

第二节 70、80后劳动力市场调查

一、70、80后工作者的工作情况

二、70、80后工作者的收入情况

三、70、80后工作者的家庭情况

四、70、80后工作者的心态情况

五、70、80后工作者“三观”特点

第三节 90后劳动力市场调查

一、90后工作者的工作情况

二、90后工作者的收入情况

三、90后工作者的家庭情况

四、90后工作者的心态情况

五、90后工作者“三观”特点

第四节 中国民工生存状况分析

一、我国建设领域拖欠农民工工资问题已基本解决

二、国务院六项工作切实维护农民工合法权益

三、建设领域农民工需求缺口

四、农民工农忙时节现用工荒

第八章 中国各行业劳动力市场需求分析

第一节 制造业劳动力需求分析

一、需求特点

二、各细分行业需求分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、未来五年发展形势

第二节 服务业劳动力需求分析

一、需求特点

二、各细分行业需求分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、未来五年发展形势

第九章 中国劳动力市场供需形势分析

第一节 当前劳动力市场供求基本情况

一、劳动力供求基本态势分析

二、农民工转移就业规模分析

三、已就业的农民工从业态势

四、劳动力市场的结构性矛盾

第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析

一、农村劳动力供求结构不平衡

二、劳动力市场信息渠道不畅通

三、产品市场和劳动力市场调整存在时滞

第三节 劳动力市场供求分析

一、劳动力供需总量

二、劳动力市场求职人员状况

三、按产业分组的劳动力市场需求状况

四、按行业分组的劳动力市场需求状况

五、劳动力市场职业供求排行

第四节 未来五年对策措施和建议

一、进一步落实政策，创造更好的就业环境

二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求

三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道

四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

第十章 中国西部劳动力市场分析透析

第一节 西部农村劳动力资源的现状

一、西部农村劳动力资源的数量

二、西部农村劳动力的素质分析

第二节 西部农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、西部乡镇企业发展情况分析

第三节 西部农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 西部农村劳动力的流动分析

一、西部农村劳动力的流动现状

二、西部农村劳动力的流向分析

第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议

第十一章 重点劳务企业运营分析

第一节 富士康

一、公司简介

二、公司竞争力分析

（一）企业偿债能力分析

（二）企业运营能力分析

（三）企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第二节 诺基亚

一、公司简介

二、公司竞争力分析

（一）企业偿债能力分析

（二）企业运营能力分析

（三）企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第三节 戴尔

一、公司简介

二、公司竞争力分析

（一）企业偿债能力分析

（二）企业运营能力分析

（三）企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第四节 比亚迪

一、公司简介

二、公司竞争力分析

（一）企业偿债能力分析

（二）企业运营能力分析

（三）企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第五节 联想

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一) 企业偿债能力分析

(二) 企业运营能力分析

(三) 企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第六节 美的

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一) 企业偿债能力分析

(二) 企业运营能力分析

(三) 企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第七节 三星

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一) 企业偿债能力分析

(二) 企业运营能力分析

(三) 企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第八节 爱立信

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一) 企业偿债能力分析

(二) 企业运营能力分析

(三) 企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第十二章 未来五年中国劳动力市场发展趋势

第一节 未来五年中国劳动力市场供需预测

一、未来五年中国劳动力市场供给预测

二、未来五年中国劳动力市场需求预测

三、未来五年中国劳动力市场薪酬预测

第二节 未来五年中国劳动力细分市场供需预测

一、未来五年重点省市劳动力市场供需形势预测

二、未来五年供大于求的热点职业供求趋势预测

三、未来五年供不应求的热点职业供求趋势预测

第三节 “十三五”及中长期农村劳动力转移趋势研究

一、“十三五”时期农民工工作面临的有利条件

二、农村剩余劳动力现状及趋势分析

三、经济增长和农村劳动力转移趋势

四、“十三五”时期农民工总体就业形势

图表详见正文•••••

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/diaochang/203978203978.html>