

2020年中国劳动力资源市场分析报告- 行业深度调研与投资前景研究

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《2020年中国劳动力资源市场分析报告-行业深度调研与投资前景研究》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/zixun/373507373507.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

人力资源，又称劳动力资源或劳动力，是指能够推动整个经济和社会发展、具有劳动能力的人口总和。经济学把为了创造物质财富而投入于生产活动中的一切要素通称为资源，包括人力资源、物力资源、财力资源、信息资源、时间资源等，其中人力资源是一切资源中最宝贵的资源，是第一资源。人力资源包括数量和质量两个方面。人力资源的最基本方面，包括体力和智力，从现实应用的状态，包括体质、智力、知识、技能四个方面。人力资源与其他资源一样也具有特质性、可用性、有限性。

基本方面包括体力和智力。如果从现实的应用形态来看，则包括体质、智力、知识和技能四个方面。具有劳动能力的人，不是泛指一切具有一定的脑力和体力的人，而是指能独立参加社会劳动、推动整个经济和社会发展的人。所以，人力资源既包括劳动年龄内具有劳动能力的人口，也包括劳动年龄外参加社会劳动的人口。

在劳动年龄，由于各国的社会经济条件不同，劳动年龄的规定不尽相同。一般国家把劳动年龄的下限规定为15岁，上限规定为64岁。我国招收员工规定一般要年满16周岁，员工退休年龄规定男性为65周岁（到65岁退休，不包括65岁），女性为60周岁（不包括60岁），所以我国劳动年龄区间应该为男性16-64岁，女性16-59岁。

截至2018年底，全国共有各类人力资源服务机构3.57万家，从业人员64.14万人，全年行业总营收1.77万亿元，共帮助2.28亿人次实现就业择业和流动，为3669万家人力资源单位提供了服务，选派2.8万名高校毕业生到基层从事“三支一扶”服务。预计2019年我国人力资源服务行业营收规模将达到2.11万亿元。具体如下：

2014-2019年中国人力资源服务行业营收规模

数据显示，2019年我国16至59周岁的劳动年龄人口89640万人，占总人口的比重为64.0%；60周岁及以上人口25388万人，占总人口的18.1%，其中65周岁及以上人口17603万人，占总人口的12.6%。2019年我国劳动参与率为68.192%。

2008-2019年中国劳动参与率（%）资料来源：人力资源部，观研天下数据中心整理

从劳动供给来看，“十二五”时期劳动年龄人口年均增加量逐渐减少，“十三五”时期劳动年龄人口将出现负增长。但由于教育会延迟劳动者参与劳动力市场的时间，劳动年龄人口增加与实际新增需就业人数之间存在差异。某个阶段教育的毕业生中未升学的那部分人就进入了劳动力市场，所以将所有阶段教育毕业而未升学的人数加总就得到新增需就业人员的数量。

中国劳动年龄人口增长开始减缓，但就业总量压力不会立即减轻，预计2020年就业年

龄总人口达到峰值，为8.9亿人。

2020-2026年我国劳动年龄人口分析预测

资料来源：观研天下数据中心整理

随着经济发展和人均国民收入水平的提高，劳动力存在着首先由第一产业向第二产业转移、然后再向第三产业转移的趋势。这一发现揭示了产业结构的演进规律，即随着工业化的发展，第一产业在国民经济中占有的支配地位逐步让位于第二产业，然后再让位于第三产业。按照近年全国就业产业分布情况来看，第三产业就业人数不断攀升，第一二产业就业人数呈现下降趋势。说明我国就业人员正逐步从第一、二产业向第三产业转移，也进一步彰显我国大力开展服务业的快速发展。

2020-2026年中国劳动力就业人员需求分析预测 资料来源：观研天下数据中心整理

中国报告网是观研天下集团旗下打造的业内资深行业分析报告、市场深度调研报告提供商与综合行业信息门户。《2020年中国劳动力资源市场分析报告-行业深度调研与投资前景研究》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。本研究报告采用的行业分析方法包括波特五力模型分析法、SWOT分析法、PEST分析法，对行业进行全面的内外部环境分析，同时通过资深分析师对目前国家经济形势的走势以及市场发展趋势和当前行业热点分析，预测行业未来的发展方向、新兴热点、市场空间、技术趋势以及未来发展战略等。

【报告大纲】

第一章 2017-2020年中国劳动力资源行业发展概述

第一节 劳动力资源行业发展情况概述

- 一、劳动力资源行业相关定义
- 二、劳动力资源行业基本情况介绍
- 三、劳动力资源行业发展特点分析

第二节 中国劳动力资源行业上下游产业链分析

- 一、产业链模型原理介绍
- 二、劳动力资源行业产业链条分析
- 三、中国劳动力资源行业产业链环节分析
 - 1、上游产业
 - 2、下游产业

第三节 中国劳动力资源行业生命周期分析

- 一、劳动力资源行业生命周期理论概述
- 二、劳动力资源行业所属的生命周期分析

第四节 劳动力资源行业经济指标分析

- 一、劳动力资源行业的赢利性分析
- 二、劳动力资源行业的经济周期分析
- 三、劳动力资源行业附加值的提升空间分析

第五节 中国劳动力资源行业进入壁垒分析

- 一、劳动力资源行业资金壁垒分析
- 二、劳动力资源行业技术壁垒分析
- 三、劳动力资源行业人才壁垒分析
- 四、劳动力资源行业品牌壁垒分析
- 五、劳动力资源行业其他壁垒分析

第二章 2017-2020年全球劳动力资源行业市场发展现状分析

第一节 全球劳动力资源行业发展历程回顾

第二节 全球劳动力资源行业市场区域分布情况

第三节 亚洲劳动力资源行业地区市场分析

- 一、亚洲劳动力资源行业市场现状分析
- 二、亚洲劳动力资源行业市场规模与市场需求分析
- 三、亚洲劳动力资源行业市场前景分析

第四节 北美劳动力资源行业地区市场分析

- 一、北美劳动力资源行业市场现状分析
- 二、北美劳动力资源行业市场规模与市场需求分析
- 三、北美劳动力资源行业市场前景分析
- 第五节 欧盟劳动力资源行业地区市场分析
 - 一、欧盟劳动力资源行业市场现状分析
 - 二、欧盟劳动力资源行业市场规模与市场需求分析
 - 三、欧盟劳动力资源行业市场前景分析
- 第六节 2021-2026年世界劳动力资源行业分布走势预测
- 第七节 2021-2026年全球劳动力资源行业市场规模预测

第三章 中国劳动力资源产业发展环境分析

第一节 我国宏观经济环境分析

- 一、中国GDP增长情况分析
- 二、工业经济发展形势分析
- 三、社会固定资产投资分析
- 四、全社会消费品劳动力资源总额
- 五、城乡居民收入增长分析
- 六、居民消费价格变化分析
- 七、对外贸易发展形势分析

第二节 中国劳动力资源行业政策环境分析

- 一、行业监管体制现状
- 二、行业主要政策法规

第三节 中国劳动力资源产业社会环境发展分析

- 一、人口环境分析
- 二、教育环境分析
- 三、文化环境分析
- 四、生态环境分析
- 五、消费观念分析

第四章 中国劳动力资源行业运行情况

第一节 中国劳动力资源行业发展状况情况介绍

- 一、行业发展历程回顾
- 二、行业创新情况分析
- 三、行业发展特点分析

第二节 中国劳动力资源行业市场规模分析

第三节 中国劳动力资源行业供应情况分析

第四节 中国劳动力资源行业需求情况分析

第五节 中国劳动力资源行业供需平衡分析

第六节 中国劳动力资源行业发展趋势分析

第五章 中国劳动力资源所属行业运行数据监测

第一节 中国劳动力资源所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业资产规模分析

第二节 中国劳动力资源所属行业产销与费用分析

一、流动资产

二、销售收入分析

三、负债分析

四、利润规模分析

五、产值分析

第三节 中国劳动力资源所属行业财务指标分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第六章 2017-2020年中国劳动力资源市场格局分析

第一节 中国劳动力资源行业竞争现状分析

一、中国劳动力资源行业竞争情况分析

二、中国劳动力资源行业主要品牌分析

第二节 中国劳动力资源行业集中度分析

一、中国劳动力资源行业市场集中度分析

二、中国劳动力资源行业企业集中度分析

第三节 中国劳动力资源行业存在的问题

第四节 中国劳动力资源行业解决问题的策略分析

第五节 中国劳动力资源行业竞争力分析

一、生产要素

二、需求条件

三、支援与相关产业

四、企业战略、结构与竞争状态

五、政府的作用

第七章 2017-2020年中国劳动力资源行业需求特点与动态分析

第一节 中国劳动力资源行业消费市场动态情况

第二节 中国劳动力资源行业消费市场特点分析

一、需求偏好

二、价格偏好

三、品牌偏好

四、其他偏好

第三节 劳动力资源行业成本分析

第四节 劳动力资源行业价格影响因素分析

一、供需因素

二、成本因素

三、渠道因素

四、其他因素

第五节 中国劳动力资源行业价格现状分析

第六节 中国劳动力资源行业平均价格走势预测

一、中国劳动力资源行业价格影响因素

二、中国劳动力资源行业平均价格走势预测

三、中国劳动力资源行业平均价格增速预测

第八章 2017-2020年中国劳动力资源行业区域市场现状分析

第一节 中国劳动力资源行业区域市场规模分布

第二节 中国华东地区劳动力资源市场分析

一、华东地区概述

二、华东地区经济环境分析

三、华东地区劳动力资源市场规模分析

四、华东地区劳动力资源市场规模预测

第三节 华中地区市场分析

一、华中地区概述

二、华中地区经济环境分析

三、华中地区劳动力资源市场规模分析

四、华中地区劳动力资源市场规模预测

第四节 华南地区市场分析

一、华南地区概述

- 二、华南地区经济环境分析
- 三、华南地区劳动力资源市场规模分析
- 四、华南地区劳动力资源市场规模预测

第九章 2017-2020年中国劳动力资源行业竞争情况

第一节 中国劳动力资源行业竞争结构分析（波特五力模型）

- 一、现有企业间竞争
- 二、潜在进入者分析
- 三、替代品威胁分析
- 四、供应商议价能力
- 五、客户议价能力

第二节 中国劳动力资源行业SWOT分析

- 一、行业优势分析
- 二、行业劣势分析
- 三、行业机会分析
- 四、行业威胁分析

第三节 中国劳动力资源行业竞争环境分析（PEST）

- 一、政策环境
- 二、经济环境
- 三、社会环境
- 四、技术环境

第十章 劳动力资源行业企业分析（随数据更新有调整）

第一节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、发展现状
- 四、优劣势分析

第二节 企业

- 一、企业概况
- 二、主营产品
- 三、发展现状
- 四、优劣势分析

第三节 企业

- 一、企业概况

二、主营产品

三、发展现状

四、优劣势分析

第四节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、发展现状

四、优劣势分析

第五节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、发展现状

四、优劣势分析

第十一章 2021-2026年中国劳动力资源行业发展前景分析与预测

第一节 中国劳动力资源行业未来发展前景分析

一、劳动力资源行业国内投资环境分析

二、中国劳动力资源行业市场机会分析

三、中国劳动力资源行业投资增速预测

第二节 中国劳动力资源行业未来发展趋势预测

第三节 中国劳动力资源行业市场发展预测

一、中国劳动力资源行业市场规模预测

二、中国劳动力资源行业市场规模增速预测

三、中国劳动力资源行业产值规模预测

四、中国劳动力资源行业产值增速预测

五、中国劳动力资源行业供需情况预测

第四节 中国劳动力资源行业盈利走势预测

一、中国劳动力资源行业毛利润同比增速预测

二、中国劳动力资源行业利润总额同比增速预测

第十二章 2021-2026年中国劳动力资源行业投资风险与营销分析

第一节 劳动力资源行业投资风险分析

一、劳动力资源行业政策风险分析

二、劳动力资源行业技术风险分析

三、劳动力资源行业竞争风险分析

四、劳动力资源行业其他风险分析

第二节 劳动力资源行业企业经营发展分析及建议

一、劳动力资源行业经营模式

二、劳动力资源行业销售模式

三、劳动力资源行业创新方向

第三节 劳动力资源行业应对策略

一、把握国家投资的契机

二、竞争性战略联盟的实施

三、企业自身应对策略

第十三章 2021-2026年中国劳动力资源行业发展战略及规划建议

第一节 中国劳动力资源行业品牌战略分析

一、劳动力资源企业品牌的重要性

二、劳动力资源企业实施品牌战略的意义

三、劳动力资源企业品牌的现状分析

四、劳动力资源企业的品牌战略

五、劳动力资源品牌战略管理的策略

第二节 中国劳动力资源行业市场重点客户战略实施

一、实施重点客户战略的必要性

二、合理确立重点客户

三、对重点客户的营销策略

四、强化重点客户的管理

五、实施重点客户战略要重点解决的问题

第三节 中国劳动力资源行业战略综合规划分析

一、战略综合规划

二、技术开发战略

三、业务组合战略

四、区域战略规划

五、产业战略规划

六、营销品牌战略

七、竞争战略规划

第十四章 2021-2026年中国劳动力资源行业发展策略及投资建议

第一节 中国劳动力资源行业产品策略分析

一、服务产品开发策略

二、市场细分策略

三、目标市场的选择

第二节 中国劳动力资源行业定价策略分析

第三节 中国劳动力资源行业营销渠道策略

一、劳动力资源行业渠道选择策略

二、劳动力资源行业营销策略

第四节 中国劳动力资源行业价格策略

第五节 观研天下行业分析师投资建议

一、中国劳动力资源行业重点投资区域分析

二、中国劳动力资源行业重点投资产品分析

图表详见正文

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/zixun/373507373507.html>