

中国人力资源派遣产业专项调查与发展机会分析 报告（2015-2020）

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人力资源派遣产业专项调查与发展机会分析报告（2015-2020）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/xixinfuwu/201151201151.html>

报告价格：电子版: 7200元 纸介版：7200元 电子和纸介版: 7500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

人力资源派遣又称人才租赁，劳动合同法称劳务派遣(Service Dispatching)，是人力资源外包的一种，为当今西方发达国家普遍采用；即企业将人力资源管理中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管（办）理，但托管人员仍隶属于委托企业。

中国报告网发布的《中国人力资源派遣产业专项调查与发展机会分析报告（2015-2020）》首先介绍了人力资源派遣相关概述、中国人力资源派遣市场运行环境等，接着分析了中国人力资源派遣市场发展的现状，然后介绍了中国人力资源派遣重点区域市场运行形势。随后，报告对中国人力资源派遣重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源派遣行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源派遣产业有个系统的了解或者想投资人力资源派遣行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

第一章 人力资源派遣基本概述

第一节 人力资源派遣概念

- 一、简介
- 二、起源

第二节 人力资源派遣的优势

- 一、对社会的优势
- 二、对用人单位的优势

第三节 人力资源派遣的内容

第二章 中国人力资源服务业运行新形势分析

第一节 中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业者
- 五、外资机构进入中国

第三节 中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对比较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第三章 中国人力资源派遣行业发展环境分析

第一节 国内人力资源派遣经济环境分析

- 一、GDP历史变动轨迹分析
- 二、固定资产投资历史变动轨迹分析
- 三、中国人力资源派遣经济发展预测分析

第二节 中国人力资源派遣行业政策环境分析

第四章 中国人力资源派遣行业运行形势分析

第一节 中国人力资源派遣活动的特点

- 一、从服务行业角度来看
- 二、从人力资源派遣活动的角度来看

第二节 中国人力资源派遣行业动态分析

- 一、人力资源派遣特别规定
- 二、会展经济催生短期人才租赁
- 三、人才租赁悄然步入职场

第三节 中国人力资源派遣行业发展存在问题分析

第五章 中国人力资源派遣行业发展局势分析

第一节 中国人力资源派遣行业走势分析

- 一、人力资源派遣迅速"蔓延"
- 二、人力资源派遣中的六大法律风险
- 三、人力资源派遣保障就业

第二节 中国人力资源派遣行业深度分析

- 一、人力资源派遣利与弊
- 二、现代企业发展人力资源派遣业务势在必行
- 三、劳务派遣市场分析

第三节 中国人力资源派遣行业需求特点分析

第六章 中国人力资源和社会保障工作进展分析

第一节 就业

- 一、就业工作进展情况

- 1、超额完成全年就业目标任务
- 2、完善和落实就业扶持政策
- 3、解决重点群体就业问题
- 4、加强公共就业人才服务体系建设
- 5、大力加强职业培训工作

二、中国就业工作重点

- 1、做好各项就业政策的落实
- 2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作
- 3、做好创业促就业工作
- 4、做好职业培训工作
- 5、做好就业服务工作

第二节 社会保障工作

一、工作进展情况：

- 1、《社会保险法》正式颁布
- 2、做好社会保险费征缴支付工作
- 3、有序推进新农保试点工作
- 4、养老保险工作取得新进展
- 5、失业保险工作取得积极成效
- 6、加强医疗和生育保险工作
- 7、完善工伤保险制度
- 8、规范社会保险基金监管和经办服务

二、今年工作安排：

- 1、完善社会保障制度
- 2、加强社会保障扩面征缴工作
- 3、提高各项社会保险待遇水平
- 4、加强社会保险基金监管
- 5、提高社保经办管理水平

第三节 人才队伍建设工作

一、工作进展情况：

- 1、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要
- 2、进一步加强高层次专业技术人才队伍建设
- 3、进一步推进技能人才队伍建设
- 4、人力资源交流与合作成效显著

二、今年工作安排：

- 1、加强专业技术人才队伍建设

2、加强技能人才队伍建设

3、促进人力资源交流与合作

第四节 人事制度改革工作

一、工作进展情况：

1、深化事业单位人事制度改革

2、加强军转安置工作

二、今年工作安排：

1、推进事业单位人事管理制度建设

2、做好军转安置工作

第五节 农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况：

1、有效保障农民工权益

2、加强企业工资分配工作

3、稳步推进劳动合同法贯彻实施

4、推进劳动人事争议调解仲裁工作

5、加大劳动保障监察执法力度

二、今年工作安排

第七章 中国人力资源服务外包行业发展概述

第一节 中国人力资源服务外包业历程演进

一、人力资源外包的萌芽期

二、人力资源外包的起步期

三、人力资源外包的发展期

四、人力资源外包的规范期

第二节 中国人力资源服务外包业动态分析

一、内需市场规模巨大，仍居主导地位

二、离岸市场发展迅速，业务范围逐渐升级

三、新技术的应用推动服务外包模式不断创新

第三节 中国人力资源服务外包面临挑战

一、中国在全球服务外包业所占比例还较低

二、服务外包业发展存在诸多制约因素

三、服务外包业的发展对策

第八章 中国人力资源派遣行业竞争格局分析

第一节 中国人力资源派遣行业竞争现状分析

一、中国人力资源派遣品牌竞争分析

二、中国人力资源派遣行业国际竞争力分析

三、我国人力资源派遣企业竞争策略分析

第二节 中国人力资源派遣行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第三节 2015-2020年中国人力资源派遣行业竞争趋势分析

第九章 2015-2020年中国人力资源派遣业前景展望与趋势预测

第一节 2015-2020年中国人力资源派遣业前景预测

一、人力资源派遣前景诱人

二、人力资源派遣服务机构前景透析

三、新业态人才服务发展前景预测分析

四、人力资源派遣市场潜力巨大

五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析

第二节 2015-2020年中国人力资源派遣行业发展趋势

一、市场规模不断扩大

二、综合实力的竞争日趋凸显

三、服务呈现整合趋势

四、大型项目的派遣需求不断加

五、中国人力资源管理的最新趋势

第三节 2015-2020年中国人力资源派遣经营状况预测

一、市场供需状况预测

二、市场运营状况预测

三、盈利预测分析

第十章 2015-2020年中国人力资源派遣行业战略策略分析

第一节 2015-2020年中国人力资源派遣行业面临新挑战

一、全球化竞争的挑战

二、政策环境日益完善

三、客户需求不断提高

四、市场竞争主体多元化

第二节 2015-2020年中国人力资源派遣行业发展的新机遇

一、全球化的新机遇

二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 2015-2020年中国人力资源派遣行业发展策略及建议

一、加快完善政策体系和综合环境

二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制

三、推进市场主体突破，大力推进区域互补

四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新

五、加大资本投入和品牌培育投入

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/xixinfuwu/201151201151.html>