

# 2019年中国网络招聘行业分析报告- 行业运营态势与发展战略规划

报告大纲

观研报告网

[www.chinabaogao.com](http://www.chinabaogao.com)

## 一、报告简介

观研报告网发布的《2019年中国网络招聘行业分析报告-行业运营态势与发展战略规划》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/hulianwang/400994400994.html>

报告价格：电子版: 7200元 纸介版：7200元 电子和纸介版: 7500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

### 【报告大纲】

#### 第一章网络招聘相关概述

##### 第一节网络招聘的特点及优势

##### 第二节网络招聘网站的分类

##### 第三节企业招聘渠道

##### 第四节典型招聘形式发展状况

###### 一、猎头服务

###### 二、报纸招聘服务

###### 三、人才市场招聘会

#### 第二章2015-2018年国外网络招聘市场运行状况分析

##### 第一节2015-2018年国外网络招聘业运行环境分析

###### 一、经济环境分析

###### 二、政策环境分析

###### 三、金融危机对就业率的影响

##### 第二节2015-2018年全球人力资源服务业现状综述

###### 一、全球人力资源服务业规模与结构分析

###### 二、全球化背景下的人力资源管理分析

###### 三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

###### 四、全球人力资源服务业对中国的启示

##### 第三节2015-2018年全球网络招聘现状综述

###### 一、全球网络招聘市场规模分析

###### 二、全球就业形势分析

###### 三、网络招聘新技术应用

###### 四、SNS成为网络招聘成主流

##### 第四节2015-2018年美国网络招聘和报纸招聘发展分析

###### 一、美国网络招聘市场规模分析

###### 二、美国网络招聘岗位增加

###### 三、美国就业率及失业率情况分析

##### 第五节2019-2025年国际网络招聘业趋势探析

#### 第三章2015-2018年中国网络招聘行业运行环境解析

## 第一节2015-2018年中国宏观经济环境分析

- 一、中国GDP分析
- 二、中国教育体制改革
- 三、消费价格指数分析
- 四、城乡居民收入分析
- 五、社会消费品零售总额
- 六、全社会固定资产投资分析
- 七、进出口总额及增长率分析

## 第二节2015-2018年中国网络招聘行业社会环境分析

- 一、城市化人口规模扩大
- 二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化
- 三、网民步入快速增长阶段
- 四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力
- 五、中国高校扩招
- 六、中国就业形势严峻
- 四、中国劳动法

## 第三节2015-2018年中国网络招聘行业政策环境分析

- 一、国家大力支持
- 二、招聘网站监管
- 三、地方行业法规

## 第四节2015-2018年中国网络招聘行业发展技术环境分析

- 一、技术环境步入成熟
- 二、WEB2.0技术灵活应用

## 第四章2015-2018年中国人力资源服务业运行新形势透析

### 第一节2015-2018年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

### 第二节2015-2018年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人

## 五、外资机构进入中国

### 第三节2015-2018年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

## 第五章2015-2018年中国网络招聘市场运作中的不足与改进措施

### 第一节2015-2018年中国网络招聘运作中暴露出的问题

- 一、缺乏交流成限制网络招聘深层发展首要因素
- 二、网站良莠不齐，信息监管不健全
- 三、信息真实性低
- 四、技术、服务体系不完善
- 五、信息处理难度大，网络招聘成功率低

### 第二节网络招聘的改进措施

- 一、健全立法
- 二、建立规范的管理制度
- 三、在技术上革新与改造

## 第六章2015-2018年中国网络招聘市场深度剖析

### 第一节2015-2018年中国网络招聘运行简况

- 一、网络招聘市场回暖
- 二、奥运和金融风暴均影响招聘行业
- 三、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发
- 四、中国网络招聘盈利模式多元化

### 第二节2015-2018年中国网络招聘市场现状综述

- 一、2015-2018年中国网络招聘市场规模分析
- 二、前程无忧、中华英才网和智联招聘营收排名三甲
- 三、以全国为运营路线的企业收入占整体市场规模8成以上

### 第三节2015-2018年中国网络招聘新商业模式分析

- 一、搜索类招聘模式
- 二、行业类招聘模式
- 三、SNS类招聘模式

#### 第四节2015-2018年中国制造业劳动力需求状况分析

- 一、中国劳动力市场发展概况
- 二、中国三大制造业基地人力状况
- 三、我国人才结构状况
- 四、我国制造业人力资源供需状况

#### 第七章2015-2018年中国网络招聘业针对个人用户调研分析

- 第一节2015-2018年中国个人用户获取招聘信息的渠道分析
- 第二节2015-2018年中国个人用户不使用网络招聘的原因分析
- 第三节2015-2018年中国个人用户使用招聘网站的目的分析
- 第四节2015-2018年中国个人用户使用网络招聘的原因分析
- 第五节2015-2018年中国个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比
- 第六节2015-2018年中国个人用户对招聘网站满意度分析

#### 第八章2015-2018年中国招聘网站品牌调研

- 第一节中国品牌招聘网站网络新闻关注度
- 第二节中国品牌招聘网站网民舆论关注度
- 第三节中国品牌招聘网站负面舆论调研
- 第四节中国各品牌招聘网站网络信息的形态分布

#### 第九章2015-2018年中国网络招聘行业市场企业用户调研分析

- 第一节2015-2018年中国招聘企业用户招聘方式分析
- 第二节2015-2018年中国招聘企业不使用网络招聘的原因分析
- 第三节2015-2018年中国招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素
- 第四节2015-2018年中国招聘企业用户使用行为分析
  - 一、网络招聘方式占企业整体招聘的花费情况
  - 二、企业对使用过的招聘网站满意度情况

#### 第十章2015-2018年中国网络招聘市场竞争格局分析

- 第一节2015-2018年中国网络招聘市场竞争总况
  - 一、国内网络招聘市场面临专业化竞争
  - 二、国际巨头国内市场厮杀
  - 三、同质竞争催生网络招聘潜规则
- 第二节2015-2018年中国招聘网站竞争情况综述
  - 一、地方性招聘网站竞争激烈

## 二、招聘网站竞争升级

### 三、中国网络招聘网站四大阵营竞争力分析

#### 四、品牌曝光竞争情况

### 第三节2015-2018年中国网络招聘企业竞争模式分析

#### 一、战略融资

#### 二、海外上市

#### 三、广告投放

### 第四节2015-2018年中国网络招聘前三甲优势分析

#### 一、掌控优质雇主资源

#### 二、封杀主流营销渠道

## 第十一章国外优势网络招聘网站运行浅析

### 第一节美国MonsterWorldwide公司

#### 一、公司介绍

#### 二、美国招聘巨头Monster全资收购中华英才网专题

#### 三、竞争优劣势分析

### 第二节日本Recruit公司

### 第三节澳大利亚SEEK公司

### 第四节爱尔兰招聘集团Keyland

## 第十二章中国网络招聘代表企业竞争力对比分析

### 第一节前程无忧

#### 一、企业概况

#### 二、运营特点分析

#### 三、招聘业务分析

#### 四、竞争优劣势分析

#### 五、企业投资前景分析

### 第二节中华英才网

#### 一、企业概况

#### 二、运营特点分析

#### 三、招聘业务分析

#### 四、竞争优劣势分析

#### 五、企业投资前景分析

### 第三节智联招聘

#### 一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业投资前景分析

第四节南方人才网

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业投资前景分析

第五节人力银行

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业投资前景分析

第六节中国人才热线

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业投资前景分析

第十三章2019-2025年中国网络招聘行业行业前景调研分析

第一节2015-2018年中国网络招聘业投资特性

第二节2019-2025年中国网络招聘行业投资机会分析

第三节2019-2025年中国网络招聘行业投资前景分析

一、金融风险分析

二、技术风险分析

三、竞争风险分析

第四节2019-2025年金融危机中招聘网站宜向增值服务转向

一、缩短HR筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎

二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

第五节2019-2025年中国网络招聘运营商改进方向分析

一、提升老客户的续签率



二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理

三、创新服务形态及商业模式

四、走精品化投资前景

第六节权威专家投资建议

第十四章2019-2025年中国网络招聘市场发展趋势分析

第一节2019-2025年中国网络招聘行业趋势预测分析

一、专业化招聘服务将成竞争重点

二、网络招聘前景广阔

第二节2019-2025年中国网络招聘行业发展趋势分析

一、网络招聘以其独特的优势引领现代招聘新趋势

二、网络招聘市场未来发展方向

三、全国品牌与地区品牌相结合是未来网络招聘的主要模式

四、未来人才市场发展趋势

五、未来互联网产业的成长趋势

第三节2019-2025年中国网络招聘行业市场发展规模预测分析

一、2019-2025年中国招聘市场规模预测分析

二、2019-2025年中国网络招聘市场规模预测分析

三、2019-2025年中国网络招聘用户规模预测分析

图表2015-2018年中国GDP总量及增长趋势图

图表2018年中国三产业增加值结构图

图表2015-2018年中国CPI、PPI月度走势图

图表2015-2018年我国城镇居民可支配收入增长趋势图

图表2015-2018年我国农村居民人均纯收入增长趋势图

图表2015-2018年中国城乡居民恩格尔系数对比表

图表2015-2018年中国城乡居民恩格尔系数走势图

图表2015-2018年中国工业增加值增长趋势图

图表2015-2018年我国工业增加值分季度增速

图表2015-2018年我国全社会固定资产投资额走势图

图表详见报告正文 . . . . . (GYYL)

【简介】

中国报告网是观研天下集团旗下打造的业内资深行业分析报告、市场深度调研报告提供商与综合行业信息门户。《2019年中国网络招聘行业分析报告-行业运营态势与发展战略规划》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、阿里巴巴、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

本研究报告数据主要采用国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。本研究报告采用的行业分析方法包括波特五力模型分析法、SWOT分析法、PEST分析法，对行业进行全面的内外部环境分析，同时通过资深分析师对目前国家经济形势的走势以及市场发展趋势和当前行业热点分析，预测行业未来的发展方向、新兴热点、市场空间、技术趋势以及未来发展战略等。

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/hulianwang/400994400994.html>